

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, Gupta, & Leeth. 2010. *Maximising compensation: organizational level and industry gender composition effects*. International Journal, 25(5),366388. Retrieved from www.emeraldinsight.com, [13 Februari 2015].
- Adinata, A. 2011. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Bogor*. [skripsi]. Fakultas Ekonomi dan Manajemen. Institut Pertanian Bogor.
- Amrullah, A. 2012. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Wilayah Makassar*. [skripsi]. FEB. Universitas Hassanudin Makassar.
- Bernardin, H. J. 2010. *Human Resources Management (5th Edition)*. Florida Atlantic: Boca Raton.
- Bhatti, W. A. et al. 2011. *The Effect of Commitment and Motivation on Human Talent and Its Contribution to Organizational Performance*. Management and Marketing Challenges for the Knowledge Society Journal, Vol. 6, 2012, 471-482.
- Dessler, G. 2008. *Human Resource Management (12th edition)*, Pearson Education Limited, Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Education
- Ghozali, I. 2008. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gujarati. 2012. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian statistic penelitian dengan SPSS*. Jakarta:Penerbit Andi Yogyakarta
- Handoko, H. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Edisi 2)*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Hasibuan, M S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara

- Herdian D. A. 2010. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. [skripsi]. Universitas Dipenogoro. Diakses dari (<http://eprints.undip.ac.id/23253/1/Lengkap.pdf>) [23 Juli 2013]
- Husni. 2013. *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Ilham, A. 2012. *Turnover Karyawan “Kajian Literatur”*. Surabaya: Public Health Movement.
- Ilyas, Y. 2007. *Kinerja (Teori, Penilaian dan Penelitian)*. Depok: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM.
- Jianhong, W. 2008. *Influence Of Compensation On Loyalty To Organization*. 30Agustus,2013.<http://www.seiofbluemountain.com/upload/product/200911/2008qyjhy03a14.pdf> [15 April 2014]
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (cetakan ke-5)* . Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Martoyo, S. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi ke-5) Yogyakarta : PT. BPFE.
- Mathis R.L, Jackson J.H. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maulani. 2009. *Analisis Pengaruh Kompensasi Dengan Konsep 3P (pay for position, pay for performance, pay for competence) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (studi kasus hotel pariwisata selabintana, sukabumi)*. [skripsi]., Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor.

- Notoadmodjo, S. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursasongko, G. S. 2012. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai*. [skripsi]. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro.
- Polnaya, I. P. 2007. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Dosen pada Universitas Kristen Maluku Indonesia*. [skripsi]. Makassar : Fakultas Ekonomi, Universitas Hasanuddin.
- Priyatno, D. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media
- Sasmita, S. 2009. *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Sinar Sosro Medan*. [skripsi] pada Universitas Sumatera Utara. Diakses dari (<http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/11248/1/10E00317.pdf>) [18 Agustus 2013]
- Roesdi, R. 2008. “*Pengaruh Gaji, Gaji Tambahan dan Upah Tambahan Terhadap Motivasi Pekerja (Studi Kasus PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung*”, Jurnal Bisnis dan Manajemen Volume 5 No 1
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Soesatyo, Y. 2005. *Persepsi Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kompensasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan PT. H.M. Sampoerna Tbk Surabaya*. Jurnal Aplikasi Manajemen, 3(3), 235-242. Diambil dari isjd.pdii.lipi.go.id

- Sarwoko, E. 2005. *Analisis Jalur Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. FE Universitas Kanjuruhan, Malang. Jurnal Ekonomi Modernisasi, 1(1). Diambil dari isjd.pdii.lipi.go.id
- Suargana, 2010. *Analisis Sistem Kompensasi Finansial Dan Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan Tetap Dan Kontrak PT. Mitra Bisnis Keluarga Cabang Bogor*. [skripsi]. Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Syaifullah. 2005. Organisasi. Org Komunitas & Perpustakaan Online Indonesia, *Pengertian Kompensasi dan Jenis / Macam Kompensasi Sdm – Upah, Gaji, Insentif, Tunjangan, dsb*. <http://pengertian-kompensasi-jenis-macam-kompensasi-sdm-upah-gaji-insentif-tunjangan-dsb.htm>. Diakses pada tanggal 13 agustus 2013.
- Trisantana, R. 2008, *Analisis pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja Agen PT. Danareksa Sekuritas Jakarta*. [skripsi]. Bogor: Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor.
- Yani, H.M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.