

DAFTAR PUSTAKA

- Ayдах, N., Tobing, R., Kornarius, Y. P., & Caroline, A. (2025). *Persepsi Generasi Z Terhadap Penggunaan Teknologi AI di Tempat Kerja*. 7(3).
<https://doi.org/10.32877/eb.v7i3.1667>
- Brynjolfsson, E., Li, D., & Raymond, L. (2023). *Generative AI at Work*.
- Chuang, Y., Chiang, H., & Lin, A. (2025). International Journal of Information Management Insights from the Job Demands – Resources Model : AI ' s dual impact on employees ' work and life well-being. *International Journal of Information Management*, 83(July 2024), 102887.
<https://doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2025.102887>
- Emilisa, N., Hilalluddin, A., Andrianto, H., & Apriansyah, H. (2025). *Pengaruh Artificial Intelligence (AI) dan Leadership terhadap Sustainable Organisational Performance yang dimediasi oleh Employee Engagement pada Perusahaan E-commerce di Jakarta Selatan*. 5(3), 1281–1292.
- Fahnuri, R. A., Majid, G. Z., Darmawan, T., Kristia, I. P., Sahono, M. F., Surakarta, P. I., Surakarta, K., & Tengah, J. (2026). *Pemanfaatan Artificial Intelligence (AI) Dalam Pengembangan Konten Multimedia Digital*. 4(2).
- Firdaus, Aldi Ilham, Christopher Salim, & Saputra, N. (2020). Pengaruh digital engagement dan gamifikasi terhadap *Work Engagement* karyawan yang bekerja di Jakarta dan Tangerang. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 1(4),

265–286. <https://doi.org/10.35912/jakman.v1i4.45>

Fortune, C. M., Kornarius, Y. P., Caroline, A., Gusti, E. P., Gunawan, A., Studi, P., Administrasi, M., Parahyangan, U. K., Bisnis, J. A., & Parahyangan, U. K. (2025). *Adopsi AI dan Perbedaan Generasi : Studi Kasus Generasi Z di Indonesia*. 5(1), 141–151.

Gosho, T., & Mpundu, M. (2026). *The algorithmic mine : Enhancing managerial effectiveness and organisational agility in the mining industry through artificial intelligence – A spatially aware predictive framework*.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (3rd ed.)*. Sage.

Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>

Kalimasada, B., Keindahan, A., & Nasri, M. A. (2025). *Analysis of Gen Z ' s Readiness to Leverage AI in Green Jobs*. 6(2), 149–172. <https://doi.org/10.46456/jisdep.v6i2.615>

Latief, G. A., Ridloah, S., Manajemen, P. S., & Ekonomika, F. (2025). Mengurai Teka-Teki Turnover Intention Generasi Z : Faktor dan Strategi Retensi. *Journal Manajemen SDM*, 582–607.

- Maulana, B. F., & Yunus, E. N. (2025). *Pengaruh Penggunaan Artificial Intelligence (AI) terhadap Tingkat Produktivitas Karyawan dengan Kelompok Generasi sebagai Variabel Moderasi*. 5, 173–185.
- Mulyadi, D., Dalilan, Berkah, A., Oskandar, D., & Herwansyah. (2025). *Analisis Techno-Overload, Techno-Invasion, TechnoComplexity, Techno-Insecurity, dan TechnoUncertainty pada Lingkungan Kerja Pustakawan Perguruan Tinggi*. CV. Amanah.
- Muslim, A. (2025). *Rekonseptualisasi Psikologi Manajemen di Era Generative AI : Tantangan dan Peluang bagi Organisasi Pendidikan*. 08(03), 99–104.
- Pratama, A. S. (2025). *Pengaruh Artificial Intelegence (AI) dalam Perkembangan SDM Pada Sistem Industri*. 3(4), 62–78.
- Prayitno, D. (2025). *Dampak Ai Disruption Threat Terhadap Innovative Work Behaviour Melalui Technology Insecurity Pada Karyawan Generasi Milenial Di Era Transformasi*. 14(September), 4385–4401.
<https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i3.1886>
- Putri, M., Bahas, R., & Yamit, Z. (2022). *Pengaruh Digitalisasi terhadap Praktik Organisasi dan Kinerja Operasi pada PT . IGP Internasional Yogyakarta. Selekt Manajemen: Jurnal Mahasiswa ...*, 01(03), 16–23.
- Putri, Q. I., Saluy, A. B., & Perkasa, D. H. (2025). *Kajian Literatur : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan*

Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. 5(3), 1293–1302.

Rahmadani, S., Rizky, D. Z., & Aini, N. (2025). *Eksplorasi Kebiasaan Gen-Z dalam Menggunakan AI untuk Beraktivitas*. 5(3), 327–339.

Rimadiaz, S., H, F. A., Emir, S., & Nabila, R. (2025a). *Ekopedia : Jurnal Ilmiah Ekonomi*. 1(2), 417–432.

Rimadiaz, S., H, F. A., Emir, S., & Nabila, R. (2025b). Persepsi Generasi Z terhadap Pemanfaatan Artificial Intelligence (AI) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Tempat Kerja. *Ekopedia : Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 1(2), 417–432.

Setiawan, E., Mursityo, Y. T., & Sartika, I. (2025). Analisis Pengaruh Chatgpt Terhadap Productivity Dan Job Engagement Programmer Analisis Pengaruh Chatgpt Terhadap Productivity Dan Job Engagement Programmer. *Jurnal Sistem Informasi Teknologi Informasi Dan Edukasi Sistem Informasi*, DOI:10.251.

Siregar, M. C. R., Akhmad, B. A., & Rahmawati, E. (2022). Pengaruh Job Satisfaction Dan Self Efficacy Terhadap Job Performance Pada Karyawan PT Tanjung Baru Kalimantan Selatan. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 11(1), 33. <https://doi.org/10.20527/jbp.v11i1.13122>

Siti, D., Hasanah, N., Efendi, N., & Aprilia, H. D. (2025). *Fenomena Turnover Pada Generasi Z: Peran Kondisi Serta Lingkungan Kerja Sebagai Faktor Penentu*. 8(1), 55–65.

- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif , kualitatif dan r & d*. 456.
- Suhardiman, M., Bisnis, F., & Maranatha, U. K. (2022). *Technostress dan Work Life Balance Pada Karyawan : Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 06(1999), 30–45.
- Sulartopo, S., Kholifah, S., Danang, D., & Santoso, J. T. (2023). Transformasi Proyek Melalui Keajaiban Kecerdasan Buatan: Mengeksplorasi Potensi AI Dalam Project Management. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 363–392.
- Teece, D. J. (2018). Dynamic capabilities as (workable) management systems theory. *Journal of Management & Organization*, 24(3), 359–368.
<https://doi.org/10.1017/Jmo.2017.75>.
- Wahyudi Tri. (2023). Studi Kasus Pengembangan dan Penggunaan Artificial Intelligence (AI) Sebagai Penunjang Kegiatan Masyarakat Indonesia. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 9(1), 28–32.
- Wijayanto, T., Widiartanto, W., & Dewi, R. S. (2022). Pengaruh Job Satisfaction dan Employee Engagement terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Santika Premiere Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 461–471.
<https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35017>
- Wirtadipura, D., & Sumarjo, W. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap

Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 59–74.
<https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i2.1017>

Yuan, L., Zhou, X., & Rajaram, K. (2022). *The Impact of AI Adoption in the Workplace on Employees : A Systematic Review*.

Yuliani1, Y., & Ekhsan, M. (2024). *Pengaruh Employee Engagement Dan Work-Life Balance Yang Di Mediasi Oleh Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention*. 8(1), 31–46.

Venkatesh, V., Morris, M. G., Davis, G. B., & Davis, F. D. (2003). User acceptance of information technology: Toward a unified view. *MIS Quarterly*, 27(3), 425–478.
<https://doi.org/10.2307/30036540>