

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, N. (2011). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Tinggi Seni Indonesia (STSI) Bandung. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, Vol. 12 No. 2.
- Gagné, M., Forest, J., Gilbert, M. H., Aubé, C., & Morin, E., & Malorni, A. (2008). The Motivation At Work Scale: Validation In Two Languages5. *ASAC*, 157-176.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis. Multivariate dengan Pogram SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2008). *Behavior In Organizations Ninth Edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Hasan, MI. (2008). *Pokok-Pokok Materi Statistik 1: Statistik Deskriptif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Loon, M., Lim, Y.M., Lee, T. H., & Tam, C. L. (2012). Transformational Leadership and Job-Related Learning. *Management Research Review*, Vol. 35 No. 3/4.
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. (2010). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for the Real World*. Singapore: McGraw-Hill/Irwin.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*. Vol. 1 No. 1.
- Nasution. (2003). *Metode Research: Penelitian Ilmiah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Nazir, Moh. (2005). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pulgunanto, Y., Suparno., & Dwityanto, A. (2010). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*, Vol, 12. No. 1, 66-73.

- Purnomo, A. J., & et al. (2006). *Analisis Efektifitas Organisasi Dinas Perikanan dan Kelautan Kabupaten Batang. Jurnal Ilmu Administrasi dan Kebijakan, Vol, 3. No. 1.*
- Rahadhini, M. D., Suweno. (2010). Efek Moderasi Budaya Organisasi Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia, Vol. 4 No. 1.*
- Rivai, V., & Basri, A. F. Mohd. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan.* Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2007). *Management.* New Jersey: Pearson Prentice-Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Organizational Behavior Global Edition.* New Jersey: Prentice Hall.
- Rue, L. W., & Byars, L. L. (2007). *Management Skill & Application Twelfth Edition.* New York: McGraw-Hill.
- Ruyatnasih, H. M., Musadad, A., & Hasyim, B. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Operator SPBU PT Mitrabuana Jayalestari Karawang. *Jurnal Manajemen, Vol. 10. No. 3.*
- Schermerhorn Jr., J. R. (2010). *Introduction to Management 10th Edition.* John Wiley & Sons (Asia) Pte Ltd.
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach.* New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Method for Business.* East Lothian: Scotprint.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.* Bandung: Alfabeta.
- Sumarsono, S. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia (Edisi ke-1, cetakan ke 1).* Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Tobing, D. S. K. L. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 11. No. 1, 31-37.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja-Edisi Ketiga*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Wirda, F., Azra, T. (2007). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Negeri Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 2. No. 1.
- Yukl, G. (2009). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta: PT Indeks.