

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES TERHADAP
KINERJA
KARYAWAN MAJALAH INFOBANK**

TUGAS AKHIR



**Oleh:
Achmad Fauzan
NIM. 1111001015**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Achmad Fauzan

NIM : 1111001015

Tanda Tangan : 
Achmad Fauzan

Tanggal : Februari 2018

HALAMAN PENGESAHAN

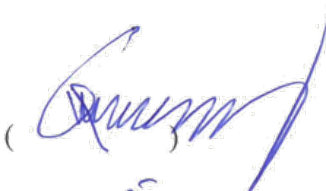
Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Achmad Fauzan
NIM : 1111001015
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan Majalah Infobank

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie

DEWAN PENGUJI

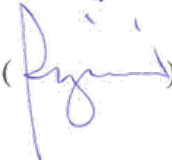
Pembimbing : Ir. Gunardi Endro, Ph.D

()

Penguji I : Ir. Urip Sedyowidodo, MM

()

Penguji II : Aurino Rilman A. Djamaris, Ir, MM.s

()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : Februari 2018

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas kasih, rahmat, dan hikmat-Nya penulis mampu menyelesaikan penulisan tugas akhir yang berjudul “**Pengaruh Kompensasi dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan Majalah Infobank**” sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie. Dalam proses penyusunan tugas akhir ini penulis mendapat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT
2. Ir. Gunardi Endro, Ph.D. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam proses penyusunan tugas akhir ini.
3. Aurino Rilman A. Djamaris, Ir, MM.s sebagai salah satu penguji yang berbaik hati membimbing saya untuk dapat menyelesaikan skripsi saya dengan baik dan benar.
4. Ir. Urip Sedyowidodo, MM selaku pembahas yang selalu sabar memberi bimbingan tambahan kepada saya.
5. Orangtua yang selalu memberi semangat tidak pantang menyerah
6. Untung Pratama teman saya yang selalu bisa diandalkan dan memberikan semangat dan motivasi untuk kelulusan

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Achmad Fauzan
NIM : 1111001015
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Penelitian Kuantitatif

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan Majalah Infobank

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : Februari 2018



Achmad Fauzan
Yang Menyatakan

THE EFFECT OF COMPENSATION AND STRESS TOWARDS EMPLOYEE
PERFORMANCE IN INFOBANK MAGAZINE

Achmad Fauzan

ABSTRACT

This research utilizes the independent variables compensation (x1) and stress (x2) against a dependent variable: Performance (y). The analysis method used was Multiple Linear Regression analysis. The sample used in this study is 67 respondents based on the Slovin Formula by taking a random sampling from Infobank magazine employees. The primary data gathered are the respondents' answers on the distributed questionnaire. The study shows that there is a simultaneous effect between the variables of compensation and stress towards the employees' performance. There is a 78.8% effect of independent variables (compensation, stress) on the dependent variable (employees' performance) based on the determination test. 21.2% is affected by other variables and is not included in the regression analysis.

Keyword: brand image, product quality, price, purchasing decisions

¹Mahasiswa Program Manajemen Universitas Bakrie
PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MAJALAH INFOBANK
Achmad Fauzan

ABSTRACT

Dalam penelitian ini menggunakan variabel independen kompensasi (x1), stres (x2) terhadap variabel dependen kinerja (y). Metode analisis yang digunakan analisa regresi linier berganda. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 67 responden yang didasarkan pada formula Slovin dengan pengambilan sample (random sampling) dari karyawan majalah Infobank yang bekerja di kantor tersebut. Data yang diperoleh merupakan data primer yang merupakan hasil dari jawaban responden atas kuesioner yang disebar. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan pada variabel kompensasi dan stres terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga menunjukkan variabel kompensasi dan stres terhadap kinerja karyawan berpengaruh signifikan secara parsial. Pada uji determinasi terdapat pengaruh sebesar 78,8% dari variabel independen (kompensasi, stres) terhadap variabel dependen (kinerja). Sedangkan, sebanyak 21,2% dipengaruhi oleh variabel lain dan tidak termasuk kedalam analisis regresi ini.

Kata kunci: kompensasi, stres, kinerja karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK BAHASA INGGRIS	vi
ABSTRAK BAHASA INDONESIA	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Deskripsi Teori	6
2.1.1 Kinerja Karyawan	6
2.2 Kompensasi	7
2.3 Stres	9
2.4 Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	11
2.4.1 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja	11
2.4.1 Pengaruh stres terhadap kinerja	11
2.5 Kerangka Berpikir	12
2.5.1 Hipotesis	13
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	14
3.2 Metode Penelitian	14
3.3 Populasi dan Sampel	14
3.4 Teknik Pengumpulan Data	15
3.5 Deskripsi Variabel Penelitian	15
3.5.1 Definisi Konseptual Variabel Penelitian	15

3.6	Teknik Analisis Data.....	17
3.7	Uji Instrumen.....	17
3.8.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	18
3.8.2	Uji Normalitas.....	18
3.8.3	Uji Regresi Berganda.....	18
3.8.4	Pengujian Hipotesis.....	18
3.8.5	Uji Statistik t (Secara Parsial).....	18
3.8.6	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	18
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum dan Objek Penelitian.....	20
4.1.1	Sejarah Perusahaan.....	20
4.2	Karakteristik Responden.....	21
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	23
4.3.1	Uji Validitas.....	23
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	25
4.4	Daftar Variabel Penelitian.....	26
4.5	Hasil Pengujian Persyaratan Analisis.....	30
4.6	Uji Normalitas.....	31
4.7	Hasil Pengujian Kelayakan Model.....	32
4.7.1	Hasil Uji Persamaan Regresi Linear Berganda.....	32
4.8	Hasil Uji t (Pengujian Secara Parsial).....	33
4.9	Hasil Uji Determinasi (R^2).....	33
4.10	Hasil Uji F (Pengujian Secara Simultan).....	34
4.11	Pembahasan.....	36
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
A.	Kesimpulan.....	38
B.	Saran.....	38
DAFTAR PUSTAKA.....		39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Model Penelitian	13
-------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	16
Tabel 4.1 : Profil Responden.....	22
Tabel 4.2 : Uji Validitas Variabel Kompensasi	23
Tabel 4.3 : Uji Validitas Variabel Stres	24
Tabel 4.4 : Uji Validitas Kinerja.....	25
Tabel 4.5 : Hasil Uji Reliabilitas.....	26
Tabel 4.6 : Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi.....	27
Tabel 4.7 : Analisis Deskriptif Variabel Stres	28
Tabel 4.8 : Analisis Deskriptif Variabel Kinerja	29
Tabel 4.9 : Hasil Uji Normalitas	31
Tabel 4.10 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	32
Tabel 4.11 : Hasil Uji Determinasi (R^2).....	34
Tabel 4.12 : Hasil Uji F (Simultan).....	35