

DAFTAR PUSTAKA

- Babic, A., & Hansez, I. (2021). The glass ceiling for women managers: Antecedents and consequences for work-family interface and well-being at work. *Frontiers in Psychology*, 12, 618250.
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Statistik tenaga kerja Indonesia 2023*. BPS.
- Cotter, D. A., Hermsen, J. M., Ovadia, S., & Vanneman, R. (2020). The glass ceiling effect. *Social Forces*, 80(2), 655–681.
- Dharmani, A., Fauzi, M., & Ratnasahara Elisabeth, D. (2022). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan komunikasi organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 1(1), 58–70.
- Fateqah, N., & Nuswardhani, N. (2024). Metodologi penelitian kuantitatif dalam ilmu sosial. *Jurnal Riset Ilmiah*, 3(1), 45–58.
- Fazrin, M., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh kompensasi dan iklim organisasi terhadap loyalitas kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 13(3), 210–220.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26 (10th ed.). Semarang :Badan Penerbit Universitas Diponegoro,2021.
- Ginting, E. A., & Bangun, D. P. (2022). Peran komunikasi organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan di perusahaan cabang Pekanbaru. *Jurnal Darma Agung*, 30(1).
- Hasanah, U., & Prabowo, H. (2023). Gender inequality and organizational commitment among female employees. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 201–214.
- Hidayat, A., & Saputra, R. (2022). Hubungan iklim organisasi dengan loyalitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(2), 120–132.
- International Labour Organization. (2023). World employment and social outlook: Trends for women 2023. International Labour Organization.
- Lestari, P., & Hidayat, A. (2023). Women leadership barriers in modern organizations. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 26(1), 88–101.
- Manullang, D., & Margono, S. (2024). Analisis motivasi, kepemimpinan, dan iklim kerja terhadap loyalitas karyawan dengan budaya kerja sebagai variabel moderasi. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 21(1), 78–89.
- McKinsey & Company. (2023). *Diversity matters even more: The case for holistic impact*. McKinsey & Company.

- Men, L. R., Qin, Y. S., Mitson, R., & Thelen, P. D. (2023). Engaging employees via an inclusive climate: The role of organizational diversity communication and cultural intelligence. *Journal of Public Relations Research*.
- Meyer, J. P., & Herscovitch, L. (2021). Commitment in the workplace: Toward a general model. *Human Resource Management Review*, 31(2), 100765.
- Miller, K., & Barbour, J. (2015). *Organizational Communication: Approaches and Processes*. (7 ed.) Cengage Learning.
- Miller, K., Barbour, J. B., & Trujillo, A. (2024). *Organizational communication: Approaches and processes* (8th ed.). Cengage.
- Nazhara, F. (2025). Pengaruh variabel independen terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Studi Manajemen*, 4(1), 33–47.
- Nuraini, S., & Kurniawan, B. (2022). Work-life balance and women employee performance. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 11(2), 77–89.
- Oktarina, S., Wahyono, E., Zainal, A. G., Alif, M., & Sarifudin, A. (2022). The glass ceiling phenomenon in working women. *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama dan Jender*, 21(2), 1–15.
- Pace, R. W., & Faules, D. F. (2013). *Organizational communication*. Pearson Education.
- Pace, R. W., & Faules, D. F. (2018). *Komunikasi organisasi: Strategi meningkatkan kinerja perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Pranata, I. G. N., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1420–1448.
- Pratiwi, N., & Nugroho, A. (2022). Women participation and organizational climate. *Jurnal Komunikasi Organisasi*, 4(2), 90–103.
- PT Fast Food Indonesia Tbk. (2024). *Annual report 2024*. PT Fast Food Indonesia Tbk.
- Putra, A. (2023). Pengaruh komunikasi dan iklim organisasi terhadap loyalitas kerja karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 1–10.
- Putri, N., & Handayani, S. (2021). Partisipasi perempuan dalam dunia kerja dan implikasinya terhadap organisasi modern. *Jurnal Sosiologi Indonesia*, 27(1), 45–59.
- Rahmawati, I. (2021). Pengaruh komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 10(2), 88–99.
- Rahmawati, L., & Setiawan, D. (2021). Women communication competence in organizations. *Jurnal Komunikasi Profesional*, 5(3), 210–221.

- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode penelitian riset skripsi data kuantitatif penelitian: Pengolahan data dengan SPSS, Statcal, Lisrel*. Deepublish.
- Rochmat Aldy Purnomo, S. M. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS. Ponorogo: CV. WADE GROUP.
- Santi, S., Mahmud, M., & Mauzu, F. (2023). Pengaruh iklim organisasi terhadap loyalitas karyawan dimediasi kepuasan kerja. *YUME Journal of Management*.
- Sari, F., & Widodo, T. (2022). Work-life balance pada karyawan perempuan di sektor jasa. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 11(2), 88–101.
- Sari, M., & Nugroho, A. (2024). Pengaruh gaji dan jenjang karir terhadap loyalitas karyawan perempuan. *Jurnal Ekonomi dan Sumber Daya Manusia*, 8(1), 70–82.
- Septiana, A. N., & Haryanti, R. H. (2023). Glass ceiling pada pekerja perempuan: Studi literatur. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 12(1), 168–177.
- Septiana, A. N., & Haryanti, R. H. (2023). Glass ceiling pada pekerja perempuan: Studi literatur. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 12(1), 168–177.
- Siroj, R. A., Hasanah, M., & Kurniawan, E. (2024). Karakteristik riset kuantitatif dalam studi sains sosial. *Jurnal Pendidikan dan Sains*, 5(2), 89–102.
- Siswanto, B. (2019). *Manajemen tenaga kerja Indonesia pendekatan administratif dan operasional*. PT Bumi Aksara.
- Soesana, A., Subakti, H., Salamun, S., Tasrim, I. W., Karwanto, K., Falani, I., Bukidz, D. P., & Pasaribu, A. N. (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif (1st ed)*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1982). *Motivation and work behavior* (3rd ed.). McGraw-Hill.
- Sugiyono, S. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2024). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmayanti, N. P., & Putri, D. A. (2025). Iklim komunikasi organisasi dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. *Jurnal Inovasi Teknologi dan Komunikasi*, 5(1), 112–124.
- Tessa Shasrini, A., & Al Sukri, S. (2021). Fenomena glass ceiling dalam pengembangan karier perempuan di Indonesia. *Jurnal Ranah Komunikasi*, 5(2), 102–113.

- Thein, I., Mitang, B. B., & Bere, Y. E. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PARIWISATA KABUPATEN MALAKA. *Jurnal Inspirasi Ekonomi*.
- Trianasari, Y. (2005). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap loyalitas kerja karyawan*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Wendy, A. (2021). Validitas dan reliabilitas data dalam riset perilaku organisasi. *Jurnal Riset Manajemen Terapan*, 2(1), 22–34.
- Wirawan. (2021). *Budaya dan iklim organisasi: Teori, aplikasi, dan penelitian*. Salemba Empat.
- Wulandari, F., & Yusuf, M. (2021). Dual role conflict and women employee stress. *Jurnal Psikologi Kerja*, 8(1), 30–42.
- Yuliawan, E., & Hendriana, E. (2023). Analisis regresi sederhana dalam penelitian bisnis. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(2), 145–158.
- Zulfikar, A., Subagyo, H., & Rahayu, S. (2024). Studi literatur dan landasan teori dalam penulisan karya ilmiah. *Jurnal Pendidikan Akademik*, 8(1), 60–72.