

**PENGARUH KEMAMPUAN INTELEKTUAL, IKLIM
ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
AUDITOR**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Akuntansi**



LISA JUNIYANTI

1091002087

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2014**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama	:	Lisa Juniyanti
NIM	:	1091002087
Tanda Tangan	:	
Tanggal	:	15 Juli 2014

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Lisa Juniyanti
NIM : 1091002087
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Intelektual, Iklim Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor

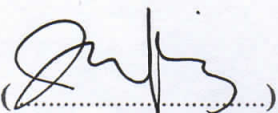
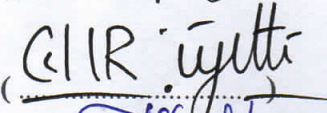
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Rizka Indri Arfianti, S.E., M.M., Ak.

Penguji I : Dr. Hermiyetty, S.E., M.Si., CSRA.

Penguji II : Dr. Istianingsih

()
()
()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 11 Juli 2019

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Allah SWT Yang Telah melimpahkan hidayah dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Kemampuan Intelektual, Iklim Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor”**. Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Akuntansi Strata 1 Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie.

Penyusunan tugas akhir ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Rizka Indri Arfianti, S.E., M.M., Ak. selaku dosen pembimbing tugas akhir yang telah memberikan bimbingan, arahan dan doa kepada penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.
2. Ibu Dr. Istianingsih selaku dosen pembahas seminar tugas akhir yang telah memberikan saran dan masukan atas tugas akhir ini.
3. Ibu Dr. Hermiyetty, S.E., M.Si., CSRA. selaku dosen penguji tugas akhir yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat serta saran dan masukan yang membangun pada pembuatan tugas akhir ini.
4. Ibu Sutini, selaku orangtua penulis yang selalu memberi dukungan dan menjadi semangat bagi penulis. Terimakasih pula kepada Setya Permana adik yang penulis sayangi.
5. Sahabat-sahabat penulis, Arissa Bustam, Fika Arizta Pranesya, Fitri Annisa Pharmahersa, Hanif Prahita Pramana, Rahayu Iswara dan Ummasyita Nurul Fitria yang selalu memberikan saran dan masukan serta dukungan kepada penulis.
6. Teman-teman Jongs, Irwan Prayasa, Muhammad Firman, Nurul Alviantini, Qonita Rahmah, dan Yurike Velayati Hutaeruk yang selalu memberi dukungan, motivasi dan semangat kepada penulis.

7. Teman-teman satu bimbingan skripsi, Dewi Setyawati, Heppy Valentina dan Lolita Bani R. yang telah membantu dalam proses pengerjaan tugas akhir.
8. Teman-teman Program Studi Akuntansi 2009 Universitas Bakrie yang memberikan inspirasi dan motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini belum sempurna dalam penyusunan baik dari segi isi maupun penulisan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan dalam penulisan ini. Penulis juga berharap semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 2 Juni 2014

Lisa Juniyanti
NIM: 1091002087

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Lisa Juniyanti
NIM : 1091002087
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Kemampuan Intelektual, Iklim Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor.

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Tanggal : 15 Juli 2014

Yang menyatakan,



(Lisa Juniyanti)

**PENGARUH KEMAMPUAN INTELEKTUAL, IKLIM ORGANISASI,
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR**

Lisa Juniyanti¹

ABSTRAK

Penelitian akuntansi keperilakuan (*behavior*) tentang gaya kepemimpinan, iklim organisasi dan kemampuan intelektual terhadap kinerja auditor pada perusahaan bisnis manufaktur sudah sering dilakukan, tetapi masih jarang sekali dilakukan penelitian pada perusahaan bisnis non-manufaktur seperti KAP dengan responden auditor independen. Oleh karena itu, maka isu dari penelitian ini adalah peneliti ingin membuktikan secara empiris, apakah kemampuan intelektual, iklim organisasi, dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja auditor. Mengembangkan dan melakukan kajian lebih lanjut terhadap penelitian terdahulu yang masih kontroversi pada pengembangan teori akuntansi keperilakuan di bidang *auditing*. Populasi pada penelitian ini adalah auditor yang bekerja di delapan KAP yang tersebar di Jakarta yang diambil berdasarkan nilai pendapatan rata-rata tertinggi per tahun dengan jumlah sampel sebanyak 193 auditor. KAP yang diambil untuk dijadikan responden penelitian berjumlah delapan KAP. Penggunaan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dan analisis data penelitian menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*) dengan program AMOS 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan intelektual, iklim organisasi dan kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap kinerja auditor. Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa untuk meningkatkan kinerja auditor, maka setiap kantor akuntan publik perlu memperhatikan faktor-faktor tersebut. Karena dengan mengetahui pengaruh hubungan tersebut dapat dijadikan acuan untuk merancang strategi guna meningkatkan kinerja auditor.

Kata kunci : Kemampuan Intelektual, Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Kinerja Auditor

¹Mahasiswi Program Studi Akuntansi Universitas Bakrie

**THE INFLUENCE OF INTELLECTUAL ABILITY, ORGANIZATION
CLIMATE, AND LEADERSHIP TO AUDITOR PERFORMANCE**

Lisa Juniyanti²

ABSTRACT

Behavioral accounting research about leadership, organizational climate and intellectual abilities with auditor performance on the company's manufacturing business is moreoften implemented, but it's still rarely carried out on the non-manufacturing business enterprise such as in the CPA firm with the independent auditor response. Therefore, the issue of the current study is to prove empirically, whether intellectual ability, organizational climate, and leadership influence on the performance of the auditor. Develop and conduct further studies on the previous research which is still have controversion on the development of behavioral accounting theory in the field of auditing. The population in this research is the auditor who worked on eight on top CPA firm in Jakarta based on average revenue per annually. The CPA firm which is taken to be respondents in this research eight CPA firm refer to their average annualy revenue. Sampling method using a purposive sampling method and data analysis using SEM (Structural Equation Modelling) on AMOS 21.0 software program. The results of this research indicate that intellectual ability, leadership and organizational climate influence directly on the performance of the auditor. The empirical findings indicated that to improve the performance of the auditor, public accountant needs to pay attention to those factors. Due to the influence of those factors referable to devise strategies to improve the performance of the auditor.

Keywords: Intellectual ability, Organization climate, Leadership, Auditor Performance

² Student of Accounting Program, Universitas Bakrie

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
UNGKAPAN TERIMA KASIH	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN TEORITIS	8
2.1 Tinjauan Pustaka.....	8
2.1.1 Kinerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.1.1.2 Pengukuran Kinerja.....	9
2.1.2 Kemampuan Intelektual	13
2.1.2.1 Pengertian Kemampuan Intelektual	13
2.1.2.2 Pengukuran Kemampuan Intelektual	16

2.1.2.3 Kemampuan Intelektual dan Kinerja Auditor	17
2.1.3 Iklim Organisasi	18
2.1.3.1 Pengertian Iklim Organisasi	18
2.1.3.2 Pengukuran Iklim Organisasi	19
2.1.3.3 Iklim Organisasi dan Kinerja Auditor	20
2.1.4 Kepemimpinan	23
2.1.4.1 Pengertian Kepemimpinan	23
2.1.4.2 <i>Path-Goal Theory</i>	25
2.1.4.3 Pengukuran Kepemimpinan	28
2.1.4.4 Kepemimpinan dan Kinerja Auditor	29
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Hipotesis	31
2.3.1 Pengaruh Kemampuan Intelektual terhadap Kinerja Auditor	31
2.3.2 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Auditor	32
2.3.3 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Rancangan Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.3 Metode Pengumpulan Data	36
3.4 Variabel Penelitian dan Pengukurannya	36
3.4.1 Variabel Dependen	36
3.4.2 Variabel Independen	37
3.5 Definisi Operasional Variabel	38
3.6 Teknik Analisis Data	39
3.6.1 Analisis Deskriptif	40
3.6.2 Analisis Kuantitatif	40
3.6.2.1 Pengembangan Model Teoritis	41
3.6.2.2 Pengembangan Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>)	41

3.6.2.3 Konversi Diagram Alur ke dalam Persamaan Struktural dan Model	42
3.6.2.4 Memilih Matriks Input dan Estimasi Model	44
3.6.2.5 Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi	45
3.6.2.6 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	46
3.6.2.7 Interpretasi Hasil Pengujian dan Modifikasi Model ..	50
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Deskriptif Objek Penelitian.....	51
4.2 Karakteristik Responden	52
4.3 Statistik Deskriptif	53
4.4 Pengujian dan Analisis Data	55
4.4.1 Pengembangan Model Teoritis	55
4.4.2 Pengembangan Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>).....	55
4.4.3 Konversi Diagram Alur kedalam Persamaan Struktural dan Model.....	55
4.4.4 Memilih Matriks Input dan Estimasi Model	55
4.4.4.1 Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)	56
4.4.4.2 Analisis SEM <i>Full Model</i>	65
4.4.5 Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi	68
4.4.6 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	68
4.4.6.1 Uji Model dan Uji Statistik.....	68
4.4.6.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	69
4.4.6.3 Uji Normalitas.....	72
4.4.6.4 Uji <i>Outliers</i>	74
4.4.6.5 Uji Multikolinearitas dan Uji Singularitas.....	76
4.4.7 Interpretasi Hasil Pengujian dan Modifikasi Model	78
4.4.7.1 Modifikasi Model.....	78
4.4.7.2 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	80

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1 Simpulan	85
5.2 Keterbatasan	85
5.3 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.01	Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.01	Definisi Operasional Variabel	38
Tabel 3.02	Model Pengukuran.....	43
Tabel 3.03	<i>Goodness of Fit Indices</i>	46
Tabel 4.01	Daftar Kantor Akuntan Publik.....	51
Tabel 4.02	Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	51
Tabel 4.03	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.04	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4.05	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.06	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	53
Tabel 4.07	Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan	53
Tabel 4.08	Statistik Deskriptif.....	54
Tabel 4.09	<i>Goodness of Fit CFA: Kemampuan Intelektual</i>	57
Tabel 4.10	<i>Regression Weights CFA: Kemampuan Intelektual</i>	58
Tabel 4.11	<i>Goodness of Fit CFA: Iklim Organisasi</i>	59
Tabel 4.12	<i>Regression Weights CFA: Iklim Organisasi</i>	60
Tabel 4.13	<i>Goodness of Fit CFA: Kepemimpinan</i>	61
Tabel 4.14	<i>Regression Weights CFA: Kepemimpinan</i>	62
Tabel 4.15	<i>Goodness of Fit CFA: Kinerja Auditor</i>	63
Tabel 4.16	<i>Regression Weights CFA: Kinerja Auditor</i>	64
Tabel 4.17	Evaluasi <i>Goodness of Fit Indices Full Model</i>	66
Tabel 4.18	Hasil <i>Regression Weight Analisis SEM Full Model</i>	67
Tabel 4.19	Uji Validitas dan Reliabilitas: Kemampuan Intelektual.....	69
Tabel 4.20	Uji Validitas dan Reliabilitas: Iklim Organisasi.....	70
Tabel 4.21	Uji Validitas dan Reliabilitas: Kepemimpinan.....	71
Tabel 4.22	Uji Validitas dan Reliabilitas: Kinerja Auditor	71
Tabel 4.23	Normalitas Data.....	72

Tabel 4.24	Uji <i>Outliers</i>	75
Tabel 4.25	Uji Multikolinearitas: <i>Variance Inflation Factor</i>	76
Tabel 4.26	Model Summary A	76
Tabel 4.27	Model Summary B.....	76
Tabel 4.28	Model Summary C.....	76
Tabel 4.29	Model Summary Full Variabel.....	77
Tabel 4.30	Uji Multikolinearitas: <i>Summary R square</i>	77
Tabel 4.31	Hasil Pengujian Hipotesis.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.01 Komponen-Komponen <i>Human Capital</i>	14
Gambar 2.02 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 3.01 Diagram Alur.....	42
Gambar 3.02 <i>Structural Equation Model</i>	44
Gambar 4.01 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> : Kemampuan Intelektual	57
Gambar 4.02 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> : Iklim Organisasi.....	59
Gambar 4.03 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> : Kepemimpinan.....	61
Gambar 4.04 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> : Kinerja Auditor	63
Gambar 4.05 Uji Model Pengaruh Kemampuan Intelektual (KI), Iklim Organisasi (IO), dan Kepemimpinan (LD) terhadap Kinerja Auditor (KA) pada model akhir.....	65
Gambar 4.06 Modifikasi Model.....	78
Gambar 4.07 Pengaruh Kemampuan Intelektual terhadap Kinerja Auditor	81
Gambar 4.08 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Auditor	82
Gambar 4.09 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-1 Daftar 8 KAP di Jakarta	91
Lampiran-2 Kuesioner	92
Lampiran-3 <i>Sample Covariance</i>	97
Lampiran-4 CFA Output - Kemampuan Intelektual	99
Lampiran-5 CFA Output - Iklim Organisasi	102
Lampiran-6 CFA Output - Kepemimpinan	105
Lampiran-7 CFA Output - Kinerja Auditor	108
Lampiran-8 <i>Standardized Residual Covariances</i>	111
Lampiran-9 <i>Full Model Output</i>	113