

DAFTAR PUSTAKA

- Arbuckle, J. (2000). *Amos User's Guide, Version 4.01*. Chicago: Smallwaters Corporation.
- Arens, & Loebbecke. (2003). *Auditing Pendekatan Terpadu*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Bacon, L. (1997). *Using Amos for Structural Modelling in Market Research*. Lynch, Bacon & Associates, SPSS Inc.
- Basu, S., & Sukotjo, I. (1998). *Pengantar Bisnis Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Dewo, T. K. (2007). Kreativitas Dalam Gaya Kepemimpinan Transformasional pada PT Pamindo Prima Utama Mandiri. *Tesis*. Jakarta: Universitas Gunadarma.
- Ferdinand, A. (2006). *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fleishman, A., & Peters, D. (1962). Leadership Attitudes and Management "Success". In *Personel Psychology* (pp. 127-143).
- Ghozali, H. I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., M.I, J., & Donnely, J. H. (1996). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses. Edisi Kedelapan*. Jakarta: Bina Raksa.
- Goleman, D. (2000, March-April). Leadership That Get Results. *Harvard Business Review. USA* .
- Hair, J., Black, W., Babin, B., Anderson, R., & Tatham, R. (1998). *Multivariate Data Analysis*. New Jersey: Prentice Hall.
- Kreitner, & Kinichi. (1998). *Organization Behavior*. Boston: McGraw-Hill.
- Larkin, J. M. (1990). Does Gender Affect Internal Auditors' Performance. In *The Women CPA* (pp. 20-24). Spring.
- Latan, H. (2013). *Model Persamaan Struktural Teori dan Implementasi AMOS 21.0*. Bandung: Alfabeta.
- Luthans, F. (2002). *Organizational Behaviour*. New York: McGraw-Hill. Inc.

- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mariam, R. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening, Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero). *Tesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Markus, R., & Santoso, B. (2006). Employee Opinion Survey. In *Human Capital* (pp. 36-39). Agustus.
- Mas'ud, F. (2004). *Survey Diagnosis Organisasional, Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mayo, A. (2000). *The Role of Employee Development in The Growth of Intellectual Capital, Personal Review, Vol.29, No.4*. New York: Emerald Library.
- Nurjanah. (2008). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Biro Lingkup Departemen Pertanian). *Tesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ongkorahardjo, Susanto, A., & Rachmawati, D. (2008). Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia). Surabaya: Universitas Widya Mandala.
- Rachmawati, D., & Wulani, F. (2004). Human Capital dan Kinerja Daerah. Studi Kasus di Jawa Timur. *Penelitian APTIK*, 1-73.
- Robbins, P. S. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Santoso, S. (2002). *SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods For Business: A Skill-Building Approach*. New York: John Wiley & Sons. Inc.
- Setiarso, B. (2006). *Pengelolaan Pengetahuan (Knowledge-Management) dan Modal Intelektual (Intellectual Capital) untuk Pemberdayaan UKM*. Jakarta: Bidang Pengembangan Sistem Dokinfo-Pusat Dokumentasi dan Informasi Ilmiah Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia.
- Solimun. (2002). *Multivariate Analysis, Structural Equation Modelling (SEM) Lisrel dan AMOS, Cetakan pertama*. Penerbit Universitas Negeri Malang.

- Sondakh, A. (2006). *Kepemimpinan dan Aktivitas Sosial untuk Menunjang Keberhasilan Karir*.
- Sondang, S. P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sunarcaya, P. (2008). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Alor Nusa Tenggara Timur. *Tugas Akhir Program Magister (TAPM)*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Tampubolon, B. D. (2009). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi Vol. 9*, 106-115.
- Thoha, M. (1995). *Kepemimpinan dalam Manajemen Suatu Pendekatan Perilaku*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Trisnaningsih. (2007). Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Simposium Nasional Akuntansi (SNA) X*. Makasar: Universitas Hasanudin.
- Vivi, & Rorlen. (2007). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kedewasaan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Graha Tungki Arsitektika Jakarta. *Business & Managemet Journal. Bunda Mulia, Vol.3*, 1.
- Wijanto, S. H. (2008). *Structural Equation Modelling dengan Lisrel 8.8. Cetakan Pertama*. Jakarta: Graha Ilmu
- Yuliana, E., & Widodo, J. (2006). Pengaruh Kemampuan Intelektual dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Mata Diklat Produktif Penjualan di SMK Bisnis dan Manajemen. Semarang: Universitas Negeri Semarang.