

**ANALISIS PENGARUH EFISIENSI SUMBER DAYA MANUSIA
BANK UMUM SYARIAH TERHADAP KINERJA KEUANGAN
PERUSAHAAN**

Tugas Akhir

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi



Fuad Abdul Rahman

1071001044

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
2014**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Fuad Abdul Rahman

NIM : 1071001044

Tanda Tangan :

Tanggal : 6 Agustus 2014

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Fuad Abdul Rahman
NIM : 1071001044
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ilmu Ekonomi dan Sosial
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Efisiensi Sumber Daya
Manusia Terhadap Kinerja Keuangan
Perusahaan

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Ananda Fortunisa, SE, M.Si. ()

Penguji I : Ir. Urip Sedyowidodo, MM. ()

Penguji II : Rene Johannes, SE, M.Si, MM, Ak., CA. ()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 6 Agustus 2014

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Segala puji syukur Penulis panjatkan kepada Allah Tuhan Semesta Alam yang selalu mencurahkan rahmat dan kasih sayangNya sehingga penulis dapat menyusun Skripsi ini. Skripsi ini berjudul *Analisa Pengaruh Efisiensi Sumber Daya Manusia Bank Umum Syariah terhadap Kinerja Perusahaan*. Skripsi ini berkaitan dengan topik efisiensi sumber daya manusia yang dihitung dengan salah satu instrumen Model Pulic (1998) yaitu HCE (*Human Capital Efficiency*) sejauh mana pengaruhnya terhadap kinerja keuangan perusahaan yang dihitung dengan rasio profitabilitas (*Return On- Asset - ROA*) dan rasio aktivitas (*Total Asset Turnover – TAT*). Pada kesempatan ini Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

- a) Bapak dan Ibu saya yang selalu mendukung dan mendoakan yang terbaik bagi putranya,
- b) Ibu Ananda Fortunisa, SE, M.Si yang sangat sabar dan baik hati dalam membimbing saya ketika skripsi ini disusun,
- c) Bapak Dedy Herdiansjah, P.hd sebagai pembimbing akademik yang sangat bijak bagi saya,
- d) Dr. Yunus Daud, M. Eng DEA, yang selalu mendorong dan mengingatkan saya agar segera menyelesaikan skripsi ini,
- e) Ust. Hartanto Saryono, Lc Al-Hafizh dan Asatidz Rumah Tajwid yang selalu mendukung dan mendoakan dalam penyelesaian skripsi ini,
- f) Keluarga dan teman-teman yang selalu mendoakan dalam menuntaskan tugas akhir saya.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan diterima dalam khazanah ilmu manajemen sumber daya manusia khususnya, efisiensi sumber daya manusia.

Depok, 11 Juli 2014

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fuad Abdul Rahman
NIM : 1071001044
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Kuantitatif Deskriptif

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Analisis Pengaruh Efisiensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 6 Agustus 2014

Yang menyatakan

(Fuad Abdul Rahman)

ANALISIS PENGARUH EFISIENSI SUMBER DAYA MANUSIA BANK UMUM SYARIAH TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN

Fuad Abdul Rahman

ABSTRAK

Tujuan utama skripsi ini adalah melihat pengaruh antara efisiensi sumber daya manusia Bank Umum Syariah terhadap kinerja keuangan perusahaan. Untuk menghitung efisiensi sumber daya manusia menggunakan *Human Capital Efficiency* (HCE) formula dari model VAICTM yang dikembangkan oleh Ante Pulic tahun 1998. Sedangkan untuk menghitung kinerja keuangan perusahaan menggunakan rasio profitabilitas (*Return On Asset* (ROA)) dan rasio aktivitas (*Total Asset Turnover* (TAT)). Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data sekunder berupa laporan keuangan Bank Umum Syariah 2010-2012. Untuk melihat pengaruh efisiensi sumber daya manusia Bank Umum Syariah terhadap kinerja keuangan perusahaan maka dilakukan analisa regresi sederhana. Dari analisis data yang dilakukan, efisiensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap profitabilitas dan aktivitas perusahaan.

Kata kunci : Efisiensi sumber daya manusia, HCE, ROA, TAT

THE INFLUENCE ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES EFFICIENCY OF ISLAMIC BANKS IN INDONESIA TOWARD FINANCIAL PERFORMANCE

Fuad Abdul Rahman

ABSTRACT

The main objective of this research is to see the influence of the efficiency of human resources towards Islamic Banks financial performance. To calculate the efficiency of human resources using the Human Capital Efficiency (HCE) model VAICTM formula developed by Ante Pulic 1998. As for calculating the company's financial performance using profitability ratio (Return on Assets (ROA)) and activity ratio (Total Asset Turnover (TAT)). This research is quantitative descriptive. Data used in the study are secondary data from financial statements Islamic Banks 2010-2012.. To see the effect of human resource efficiency of Islamic Banks on the financial performance, used a simple regression analysis. From the data analysis, the efficiency of human resources has a significant impact on profitability and the company's activities.

Key Words : Human Resources Efficiency, HCE, ROA, TAT

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
UNGKAPAN TERIMA KASIH	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Rumusan Masalah.....	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat penelitian	5
2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Sumber Daya Manusia.....	6
2.2 Efisiensi Sumber Daya Manusia.....	7
2.3 <i>Intellectual Capital</i>	9
2.4 <i>Human Capital</i>	11
2.5 <i>VAICTM (Value Added Intellectual Capital)</i>	12
2.6 <i>HCE (Human Capital Efficiency)</i>	13
2.7 Kinerja Keuangan Perusahaan	16
2.7.1 Rasio Profitabilitas	18
2.7.2 Rasio Aktivitas	19
2.8 Penelitian Terdahulu.....	20
2.9 Hubungan Antar Variabel.....	21
2.10 Hipotesis	22
3. METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1 Metode Analisis	23
3.2 Sumber Data	23
3.3 Populasi dan Sampel.....	24
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	24
3.5 Uji Asumsi Klasik	25
3.5.1 Uji Linieritas.....	25
3.5.2 Uji Normalitas	25
3.5.3 Uji Heteroskedastisitas	26
3.6 Uji Hipotesis	26
3.6.1 Analisis Regresi Sederhana	26

3.6.2	Uji t.....	27
3.6.3	Uji Koefisien Determinasi	27
3.7	Operasional Variabel Penelitian	28
4.	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	30
4.2	Analisis Data.....	31
4.2.1	Statistik Deskriptif.....	31
4.3	Uji Asumsi Klasik	33
4.3.1	Uji Linieritas.....	33
4.3.2	Uji Normalitas	34
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	35
4.4	Uji Hipotesis	37
4.4.1	Analisis Regresi Sederhana	37
4.4.2	Uji t.....	39
4.4.3	Uji Koefisien Determinasi	40
4.5	Implikasi Manajerial.....	42
5	SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	43
5.1	Simpulan.....	43
5.2	Keterbatasan	43
5.3	Saran	44
	DAFTAR PUSTAKA.....	46
	LAMPIRAN.....	51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu Diolah Dari Berbagai Sumber, 2013	20
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	28
Tabel 4.1 Penentuan Sampel Penelitian	30
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	31
Tabel 4.3 Uji Linearitas.....	34
Tabel 4.4 Uji Normalitas.....	35
Tabel 4.5 Uji Heteroskedastisitas H^1	36
Tabel 4.6 Uji Heteroskedastisitas H^2	36
Tabel 4.7 Hasil Regresi Sederhana H^1	37
Tabel 4.8 Hasil Regresi Sederhana H^2	38
Tabel 4.9 Uji t H^1	39
Tabel 4.10 Uji t H^2	39
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi H^1	40
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi H^2	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. <i>Human Capital Efficiency of Islamic Banks in Indonesia</i>	48
Lampiran 2. <i>Ratio Analysis of Islamic Banks in Indonesia</i>	48
Lampiran 3. HCE 2012	48
Lampiran 4. HCE 2011	49
Lampiran 5. HCE 2010	49