DAFTAR PUSTAKA

Arifin, Z. (2008). *Dasar-Dasar Penulisan Karya Ilmiah.* Jakarta: Grasindo.

Astuti, S. D., & Ingsih, K. (2015). Kecocokan Karakteristik Pekerjaan Dalam Meningkatkan Kinerja Pendidik. *Jurnal Unissula*.

Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh Job Demands, Job Resources dan Personal Resources Terhadap Job Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*.

Badriyah, H. (2014). *Kumpulan Contoh Sukses dan Tembus Pengajuan Proposal.* Jakarta: Lembar Langit Indonesia.

Bahri, S., & Zamzam, F. (2014). *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis SEM-AMOS.* Yogyakarta: Deepublish.

Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Job Engagement* . USA: Madison Avenue.

Chairuddin. (2011). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Sains Manajemen dan Akuntans* .

Cholik, M. A., & Pradana, B. I. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT Angkasa Pura I (Persero) Cabang Bandar Udara Internasional Juanda Surabaya, Jawa Timur). *jimfeb.ub.ac.id* .

Danessa, N. (2015). Studi Deskriptif Mengenai Engagement Pada Karyawan Outsourcing Divisi Kartu Kredit PT. Bank Rakyat Indonesia (Perserp) TBK. *pustaka.unpad.ac.id* .

Darmadi, Sugiarto, & Sitanjak, T. (2004). *Strategi Menaklukkan Pasar Melalui Riset Ekuitas dan Perilaku Merek.* Jakarta: Gramedia.

Deviyanti, & Sasono, A. D. (2015). Pengaruh Sumber Daya Pekerjaan (Job Resources) dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediator Terhadap Perilaku Proaktif. *e-jurnal Ilmu Manajemen Magistra* .

Djaali, & Muljono, P. (2007). *Pengukuran Dalam Bidang Pendidikan.* Jakarta: Grasindo.

Djastuti, I. (2011). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Managerian Perusahaan Jasa Konstruksi Di Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* .

Ellys. (2013). Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Palembang. *Jurnal Ilmiah Agriba* .

Eriyanto. (2007). *Teknik Sampling.* Yogyakarta: LKis Yogyakarta.

Ernawati, P. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (studi pada karyawan bagian non marketing PT Ford Motor Indonesia. *eprints.dinus.ac.id* .

Gani, I., & Amalia, S. (2015). *Alat Analisis Data Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial.* Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.

Gumilar, I. (2007). *Metode Riset untuk Bisnis dan Manajemen.* Bandung: Widyatama.

Handaru, A. W., Abdillah, S., & Waspodo, A. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT X Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* .

Haryjanto, J., Steven, & Nugroho, A. (2014). Analisa Pengaruh Dimensi Karakteristik Pekerjaan Terhadap Intention to Quit Melalui Komitmen Organisasional Karyawan Blue Sky Executive Lounge Surabaya. *Studentjournal.petra.ac.id* .

Hermawan, A. (2009). *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif.* Jakarta: Grasindo.

Indrianti, R., & Hadi, C. (2012). Hubungan Antara Modal Psikologis Dengan Keterikatan Kerja Pada Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* .

Istijanto. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Man, G. S., & Hadi, C. (2013). Hubungan antara Percived Organizational Support dengan Job Engagement Pada Guru SMA Swasta di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* .

Mestika. (2008). *Metode Penelitian Kepustakaan.* Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.

Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2012). Meningkatkan Job Engagement Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi. *eprints.unisbank.ac.id* .

Nisfiannoor, M. (2009). *Pendekatan Statistika Modern.* Jakarta: Salemba Humanika.

Notoatmodjo. (2005). *Metodologi Penelitian Kesehatan.* Jakarta: PT Rineka Cipta.

Nusatria, S., & Suharmono. (2011). Employee Engagement: Anteseden dan Konsekuensi (studi pada unit CS PT Telkom Indonesia Semarang). *Undip.ac.id* .

Otmo, F. J. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap OCB (Organizational Citizenship Behavior) Pada Karyawan PT Menara Agung. *Ejournal.unp.ac.id* .

Panudju, A. (2003). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT X Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* .

Puspita, M. D. (2012). Hubungan Antara Dukungan Sosial dan Makna Kerja Sebagai Panggilan (calling) dengan Keterikatan Kerja. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya* .

Raco. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif.* Jakarta: Grasindo.

Rangkuti, F. (2007). *Riset Pemasaran.* Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Sadana, S., & Vany, E. A. (2014). Pengaruh Employee Engagement dan Workplace Well-Being Terhadap Turnover Intention. Studi pada Kantor Akuntan Publik ABC dan Rekan. *repository.perbanas.id* .

Saks, A. M. (2006). Antecedents and Consequences of Employees Engagement. *Jurnal of Managerial Psychology* .

Santoso, S. (2005). *Menggunakan SPSS dan Excel untuk Mengukur Sikap dan Kepuasan Konsumen.* Jakarta: Elex Media Komputindo.

Santoso, S. (2008). *Panduan Lengkap Menguasai SPSS 16.* Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Santoso, S. (2010). *Statistik Multivariat Konsep dan Aplikasi dengan SPSS.* Jakarta: PT ELex Media Komputindo.

Saragih, S., & Margaretha, M. (2013). Anteseden dan Konsekuensi Employee Engagement: Studi pada Industri Perbankan. *maranatha.edu* .

Sibyan, H., & Aditya, E. M. (2012). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor. *Fokus Ekonomi* .

Soegoto, E. S. (2008). *Marketing Research.* Bandung: Elex Media Komputindo.

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND.* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sumakto, W. A., & Sami'an. (2013). Hubungan Keterikatan Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Hotel Surabaya Plaza. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* .

Susanto, A. B. (2005). *World Class Family Business Membangun Perusahaan Keluarga Berkelas Dunia.* Jakarta: PT Mizan Pustaka.

Umar, H. (2003). *Metode Riset Bisnis.* Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Waspodo, A., & Anggraeni, R. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Iklim Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Operator Bagian Trimming I PT Krama Yudha Ratu Motor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* .

Wibisono, D. (2003). *Riset Bisnis Panduan Bagi Praktisi dan Akademisi.* Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Wulansari, P., Damanik, A. H., & Prasetio, A. P. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan Di Departemen Sumber Daya Manusia PLN Kantor Distribusi Jawa Barat dan Banten. *Jurnal Manajemen Indonesia* .

Zulfiqor, M. (2014). Analisis Faktor Anteseden Sebagai Penentu Tingkat Employee Engagement Pada Karyawan NET. *telkomuniversity.ac.id* .

Zulkarnain, & Hadiyani, S. (2014). Peranan Komitmen Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah. *Jurnal Psikologi* .