DAFTAR PUSTAKA

Akrani, G. (2016, 12 08). *360 Degree Appraisal - Meaning and Six Parties Involved In It*. Diambil kembali dari Kalyan City Life: http://kalyan-city.blogspot.co.id/2011/05/360-degree-appraisal-meaning-and-six.html

Ali, H. (2013). Penilaian Kinerja dengan Metode 360 derajat. *Penilaian Kinerja dengan Metode 360 derajat*, 8.

Barret, R. (2004). *Vocational Business: Training, Developing, and Motivating People.* Cheltenham, Great Britain: Nelson Thornes.

Beer, P. M. (1986). *The Handbook of Organizational Behavior.* New York: J.Lorsch,ed.,Prentice-Hall.

Burlian, M. (2005). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Balai Karantina Ikan Polonia Medan.* Medan: Tesis Program Studi Ilmu Manajemen Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara.

Cherrington, D. J. (1995). *The Management of Human Resources (4 th edition).* New Jersey: Prentice Hall Inc.

Dessler, G. (1997). Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam G. Dessler, *Edisi ke-7* (hal. Jilid 1 & Jilid 2). Jakarta: Prenhallindo.

Engineers, I. o. (2016, July 24). *About IIE*. Diambil kembali dari https://www.iienet2.org/details.aspx?id=282

Fleenor, J. W. (2008). Leveraging the impact of 360-degree feedback. Dalam J. W. Fleenor, *Leveraging the impact of 360-degree feedback* (hal. xvi). USA: Center for Creative Leadership.

Flenor, J. W. (1997). Using 360-degree feedback in organizations. Dalam J. W. Flenor, *Using 360-degree feedback in organizations* (hal. 52 - 54). USA: Center for Creative Leadership.

Forsyth, D. R. (2006). Group Dynamics (4th ed). Dalam D. R. Forsyth, *A comprehensive review of theory and research relevant to group process.Although empirically focused, it includes chapters dealing with applications to group performance, leadership, and decision making* (hal. 4). Belmont, CA Wadsworth.

Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.* Jakarta: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hadi, S. (1994). *Analisis Regresi.* Yogyakarta: Andi.

Hakim, Y. (2008). *Pengaruh Program Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Bandung.* Bandung: Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Akuntansi.

Handoko, T. H. (1994). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia.* Yogjakarta: BPFE Yogjakarta.

Hartono. (2004). *Statistika Untuk Penelitian.* Jakarta: Lembaga Studi Filsafat Kemasyarakatan (LSFK2P).

Jackson, E. (2016, 12 14). *The 7 Reasons Why 360 Degree Feedback Programs Fail.* Diambil kembali dari Forbes online journal: http://www.forbes.com/sites/ericjackson/2012/08/17/the-7-reasons-why-360-degree-feedback-programs-fail/;

Kusnadi, L. (2012). *Analisis Hubungan Faktor-Faktor Penilaian Prestasi Kerja Dengan Pengembangan Karir Karyawan Pada PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Bogor.* Bogor: Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Manajemen Institut Pertanian Bogor.

Lharansia, R. (2009). Faktor-faktor Penentu Efektivitas Sistem Penilaian Kompetensi 360 Derajat pada PT. X Bogor. Dalam R. Lharansia, *Skripsi* (hal. 28). Bogor: Institut Pertanian Bogor.

Linman, T. (t.thn.). 360-degree Feedback. *Weighing the Pros and Cons*.

Malayu, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.

McCharthy, M, A., & Garavan. (2001). 360 feedback process:performance,improvement,and employee careerevelopment. *Journal of Eropa Industrial Training*, Vol.25 No.01 pp:5-32.

Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.* Bogor: Ghalia Indonesia.

Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bogor: Ghalia Indonesia.

Prawirosentono.S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan.* Yogyakarta: BPEE.

Priyatno, D. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20. .* Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Rachmayati, F. (2006). Performance Appraisal 360 Feedback: "Sebuah Pendekatan untuk Menciptakan Competitive Advantage Bagi Organisasi". *Jurnal Manajemen*, Vol 5,no 2.

Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.* Jakarta: Grafindo Persada.

Rusminingsih, D. (2010). PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. CAKRA GUNA CIPTA MALANG. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI, 6*, 25.

S.P.Hasibuan, D. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Sarwono, J. (2017, January Saturday). *Buku Lepas.* Diambil kembali dari Mengenal Apa itu Analisis Korelasi: http://www.jonathansarwono.info/korelasi/korelasi.htm

Sekaran, U. (2000). Research Methods For Business. Dalam U. Sekaran, *A Skill-Building Approach* (hal. Third Edition). New York: John Wiley & Sons, Inc.

Sugiyono. (2013). *Metode Peneliotian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.