

DAFTAR PUSTAKA

- Afifudin., & B,A Saebani. (2011). Metode Penelitian. Bandung: Pustaka Setia.
- Aboyami Olarewaju Adeoye., & Ziska Field. (2017). Jurnal. *Compensation Management and Employee Job Satisfaction: A Case of Nigeria. School Of Management Information, Technology and Governance. University of KwaZulu-Natal, Westville, South Africa.*
<https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09718923.2014.11893369>
- Eunmi Chang. Jurnal. (2011). *Motivational effects of pay for performance: a multilevel analysis of a Korean case. School Of Business. University, Seoul, Republic Of Korea.*
<https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09585192.2011.561248>
- Eduard, N.M. Jurnal. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Customer Service Grapari Telkomsel Cabang Pemuda Surabaya. Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Narotama Surabaya.
- Fajar Kurniadi. Skripsi.(2012). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Apotek Berkah. Fakultas Bisnis Dan Manajemen. Universitas Widyatama.
<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/2266/Fajar%20Kurniadi.pdf>
- Handoko, T.H. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE Hasibuan.
- Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja. (2011).
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/993>
- S.P.M, Hasibuan. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- S.P.M, Hasibuan. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- S.P.M, Hasibuan. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- S.P.M, Hasibuan. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- S.P.M, Hasibuan. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Haryani., Hamid., & Susilo. Jurnal. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Malang). Administrasi Bisnis. Universitas Brawijaya.
- Siswanto. (2003). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2004). Metode Penelitian. Cetakan Sebelas, Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Verdi Martin. Skripsi. (2007). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Exelcomindo Pratama Tbk. Fakultas Bisnis Dan Manajemen. Universitas Widyatama.
<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/2758>
- Wirartha, I.M. (2006). Metodologi Penelitian Sosial Ekonomi. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
www.kemenerin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf
- Kusuma, Swasto S, Musadieg. Jurnal. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang). Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya.
<http://ejournalfia.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/469>