

DAFTAR PUSTAKA

- BMC Mayapada Hospital. (n.d.). *Mayapadahospital.com*. Retrieved from mayapadahospital.com: Mayapadahospital.com
- Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, D. M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- DR. Hotner Tampubolon, S. M. (2016). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perannya Dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*.
- Dr. Supardi U.S. MM., M. (2013). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian (Konsep Statistika yang Lebih Komprehensif)*. Jakarta Selatan : Change Publication.
- Drs. H. Moh. Pabundu Tika, M. (2006). *Metodologi Riset Bisnis* . Jakarta : PT. Bumi Aksara .
- Gani, R. (2018, April). Pengaruh Etos Kerja, dan Penilaian Kerja Terhadap Pengembangan Karier Karyawan PT. RIM Tour dan Travel Gorontalo. *I No 1*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, D. M. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan* . CV Haji Masagung.
- Kartika Dewi, L., & Riana, i. G. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada PT Bali Biasa Indah Koleksi Kuta - Bali.
- Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen* , 86-89.
- McKenna , E., & Beech, N. (1995). *The Essence of Manajemen Sumber Daya Manusia* . Andi.
- Nesa, A. (2017 , November 17). *dosenekonomi.com*. Retrieved from dosenekonomi.com: <https://dosenekonomi.com/ilmu-ekonomi/badan-usaha/ccontoh-perusahaan-merger>

- Notoatmodjo, P. D. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* . Renika Cipta .
- Prof. DR. H. Abdurrahmat Fathoni, M. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia* . Rineka Cipta .
- Prof. DR. Sondang P. Siagian, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Purnamasari, I., & Kapalawi, I. (2013). Analisis Proses Manajemen Sumber Daya Manusia di Rumah Sakit Stella Maris Makassar.
- Riawati, E., Syahrani, & Anggraeiny, R. (2014). Pengaruh Penggabungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Kutai Kartanegara). *e-Journal Administrative Reform, 2 No.1* .
- Rohida, L. (2018). Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia, 6 no 1*, 114.
- Rusvitawati, D. (2016, Oktober). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin. *Ulum Ilmu Sosial dan Humaniora, 2 No. 3*.
- Sugiyono, D. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryantiko, D., & Lumintang, G. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Air Manado).
- Suwanto. (2017, Mei). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karier Terhadap Motivasi Kerja pada PT. Tirta Varia Inti Pratama. *2 No.3* .
- The McKinsey Global Institute. (2017). *weak Investment In Uncertain Times*. World Bank Group.
- Umar, D. H. (2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan : Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah* . Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Umar, H. (2001). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. PT. SUN .
- Usman, M.Pd., D., & Akbar, S.Pd., P. S. (2004). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Wahyuni, N. (2014, November). *Uji Validitas dan Reliabilitas*. Retrieved from
Binus University: qmc.binus.ac.id