

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL,
MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI KARYAWAN
TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN**

(Survei Pada Karyawan PT X Bekasi Timur Tahun 2018)

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi



DEAVID SUPRANATA

NIM 1131002027

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BAKRIE

JAKARTA

2019

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : DEAVID SUPRANATA

NIM : 1131002027

Tanda Tangan :



Tanggal : 15 Agustus 2019

Universitas Bakrie

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Deavid Supranata

NIM : 1131002027

Program Studi : Akuntansi

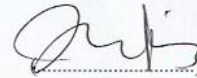
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Judul Skripsi : Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Motivasi Kerja dan Kompensasi Karyawan Terhadap Perilaku Etis Karyawan (Survei Pada Karyawan PT X Bekasi Timur Tahun 2018)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

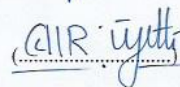
Pembimbing : Rizka Indri Arfianti, S.E., M.M., Ak.



Penguji I : Dr. Tita Djuitaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA



Penguji II : Dr. Hermiyetti, S.E., M.Si., CSRA



Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal :

UNGKAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini yang berjudul “Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Motivasi Kerja dan Kompensasi Karyawan Terhadap Perilaku Etis Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan PT X Bekasi Timur Tahun 2018).” Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rizka Indri Arfianti, S.E., M.M., Ak. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran, serta jugadengan sabar untuk memberikan bimbinganyang sangat bermanfaat selama proses penyelesaian tugas akhir ini.
2. Tita Djuitaningsih, S.E., M.SI., Ak., CA selaku dosen pembahas dalam sidang tugas akhir penulis yang telah memberikan masukan dalam tahap perbaikan tugas akhir ini.
3. Keluarga penulis, Papi Adel, Almarhumah Mama, Ayuk, Bang Ryo, Dira, Dean yang selalu memberi motivasi, dukungan, dan doa selama masa perkuliahan.
4. Nicken Locita dan Ibuk Maria yang selalu bersedia bertukar pikiran dengan penulis ketika menemukan kendala dalam penulisan skripsi.
5. Ivo, Neva, Ayu dan Clara sebagai teman seperbimbingan Bu rizka yang selalu memberikan semangat dan motivasi saat mengejar revisian.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyajian dan penyusunan tugas akhir ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan tugas akhir ini. Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak yang terkait kedepannya.

Jakarta, 26 Juli 2019

Deavid Supranata

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Deavid Supranata
NIM : 1131002027
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Penelitian Kuantitatif

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Motivasi Kerja dan Kompensasi Karyawan Terhadap Perilaku Etis Karyawan (Survei Pada Karyawan PT X Bekasi Timur Tahun 2018)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 15 Agustus 2019

Yang menyatakan



Deavid Supranata

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL,
MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI KARYAWAN
TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN
(SURVEI PADA KARYAWAN PT X BEKASI TIMUR TAHUN
2018)**

Deavid Supranata¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh efektivitas pengendalian internal, motivasi kerja dan kompensasi karyawan terhadap perilaku etis karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan penjualan otomotif yang berlokasi di Bekasi Timur pada tahun 2018 sebanyak 69 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *purposive sampling*. Berdasarkan metode tersebut ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 59 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan menggunakan *software* SPSS Versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas pengendalian internal, motivasi kerja dan kompensasi karyawan berpengaruh positif terhadap perilaku etis karyawan.

Kata kunci: Efektivitas Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Kompensasi Karyawan, Perilaku Etis karyawan.

¹ Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Universitas Bakrie

***THE EFFECT OF EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL,
WORK MOTIVATION AND EMPLOYEE COMPENSATION ON
EMPLOYEE ETHICAL BEHAVIOR
(An Survey On Employee's PT X Bekasi Timur In 2018)***

Deavid Supranata²

ABSTRACT

The effect of this research to examine analyze the effect of the effectiveness of internal controls, work motivation and employee compensation on employee ethical behavior. The population in this research were employees of automotive sales companies located in East Bekasi in the year 2018 as many as 69 people. The sampling technique used in this study was purposive sampling method. Based on these methods the sample size used in this study was 59 people. The analytical method used in this study is multiple linear regression using SPSS Version 25 software. The results show that the effectiveness of internal controls, work motivation and employee compensation have a positive influence on employee ethical behavior.

Keywords: *Effectiveness of Internal Control, Work Motivation, Employee Compensation, Employee Ethical.*

¹ Student of Accounting Program, Universitas Bakrie

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
UNGKAPAN TERIMAKASIH	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 LatarBelakangMasalah.....	1
1.2 Rumusanmasalah	9
1.3 TujuanPenelitian	10
1.4 ManfaatPenelitian	10
1.4.1 ManfaatTeoritis	10
1.4.2 ManfaatPraktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
2.1 DefinisiKonsepdan Review PenelitianSebelumnya.....	12
2.1.1 TeoriPerilaku.....	12
2.1.2 DefinisiVariabel	14
2.1.2.1 PerilakuEtisKaryawan.....	14
2.1.2.2 Pengendalian Internal.....	16
2.1.2.3 MotivasiKerja	21
2.1.2.4 KompensasiKaryawan	24
2.1.3 Review PenelitianSebelumnya.....	26
2.2 Hipotesis	32
2.2.1 PengaruhEfektivitasPengendalian Internal TerhadapPerilakuEtisKaryawan	31
2.2.2 PengaruhMotivasiKerjaTerhadapPerilakuEtisKaryawan	31
2.2.3 PengaruhKompensasiKaryawan Internal TerhadapPerilakuEtisKaryawan	31
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasidan Sampling.....	35
3.2 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	35
3.3 DefinisiOperasionalVariabel.....	35
3.4 MetodeAnalisis Data.....	37
3.4.1 UjiInstrumen	37
3.4.1.1 UjiValiditas	37
3.4.1.2 UjiReliabilitas.....	37
3.4.2 UjiAsumsiKlasik.....	37
3.4.2.1 UjiMultikolinearitas	37
3.4.2.2 UjiHeteroskedastisitas.....	38
3.4.2.3 UjiNormalitas	38
3.4.3 UjiHipotesis	39

3.4.3.1 Uji Regresi Linear Berganda	39
3.4.3.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	40
3.4.3.3 Uji Statistik t	40
3.5 Model Penelitian	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	41
4.1.1 Analisis Deskriptif Responden	41
4.1.2 Statistik Deskriptif	42
4.1.3 Hasil Pengujian Validitas Dan Reabilitas	44
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas	44
4.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	47
4.1.4 Hasil Pengujian Asumsi Klasik	48
4.1.4.1 Hasil Uji Normalitas	48
4.1.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	49
4.1.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
4.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis	50
4.1.5.1 Uji Regresi Linear Berganda	50
4.1.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
4.1.5.3 Uji Statistik (Uji t)	52
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	54
4.2.1 Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Perilaku Etis Karyawan	55
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Perilaku Etis Karyawan	55
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Perilaku Etis Karyawan	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Simpulan	58
5.2 Keterbatasan Penelitian	59
5.3 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	xiii

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase Keterlambatan Karyawan Perusahaan PT X.....	4
Tabel 1.2 Persentase Ketidakhadiran Karyawan Perusahaan PT X.....	5
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Sebelumnya.....	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.2 Masa Kerja.....	41
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir.....	42
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif.....	43
Tabel 4.5 Uji Validitas Perilaku Etis Karyawan.....	44
Tabel 4.6 Uji Validitas Efektivitas Pengendalian Internal.....	45
Tabel 4.7 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	46
Tabel 4.8 Uji Validitas Kompensasi Karyawan.....	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	48
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas.....	50
Tabel 4.14 Batas Daerah Durbin-Watson.....	51
Tabel 4.15 Uji Regresi Linear Berganda.....	51
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi.....	53
Tabel 4.17 Uji Statistik t.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian	40
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Uji Statistik Deskriptif	xiv
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Perilaku Etis Karyawan	xv
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Efektivitas Pengendalian Internal	xvii
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	xx
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Kompensasi Karyawan	xxii
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	xxiv
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas	xxviii
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas	xxix
Lampiran 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	xxx
Lampiran 10 Hasil Uji Autokorelasi	xxxii
Lampiran 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	xxxiii
Lampiran 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	xxxiv
Lampiran 13 Hasil Uji Statistik t	xxxv
Lampiran 14 Data Kuesioner	xlii
Lampiran 15 Hasil Rekap Data Responden	xliii
Lampiran 16 Kuesioner Penelitian	xlvi
Lampiran 17 Hasil Wawancara	li
Lampiran 18 Surat Keterangan Penelitian	lii