

## DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, S. L. (2010). Handbook of Employee Engagement: Perspectives, Issues, Research and Practice. *New Horizons in Management*.
- Ardiyani, S., & Utaminingsih, N. S. (2015). Analisis Determian Financial Statement melalui Pendekatan Fraud Triangle . *Accounting Analysis Journal Vol 4 No 1*.
- Badan PPSDM Tenaga Kesehatan. (2014). *Pedoman Pelatihan Sumber Daya Manusia Pengelola Pendidikan Jarak Jauh*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia, Badan Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan, Pusat Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Kesehatan.
- Bakry, U. S. (2016). *Metode Penelitian Hubungan Internasional*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Daniswara, A. (2012). *Hubungan antara Physicological Capital dan Work Engagement pada perawat*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Ewing, R. A., & Smith, D. L. (2003). Retaining quality beginning teachers in the profession. *English Teaching: Practice and Critique Vol. 2*, 15-32 .
- Gudono. (2011). *Analisis Data Multivariat*. Yogyakarta: BPF.
- Indonesia, K. B. (2019, November 2). *Kamus versi online/daring (dalam jaringan)*. Retrieved from Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI): [kbbi.web.id/universitas](http://kbbi.web.id/universitas)
- Ingersoll, R. M. (2001). Teacher turnover and teacher shortages: An Organizational Analysis. *American Educational Research Journal*.
- Kahn, W. A. (1990). Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*.
- Kriyantono, R. (2010). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Leiter, M. P. (2008). A two process model of burnout and work engagement: Distinct implications of demands and values . *Gironale Italiano di medicina de lavoro ed ergonomia 30(1)*, 52-58.
- Lockwood, N. R. (2007). Leveraging Employee Engagement for Competitive Advantage. *SHRM Research Quarterly*.
- Ludyasmoro, N. (2012). *Pengaruh komitmen organisasional, kepuasan kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap turnover intentions (studi kasus pada PT. Multi Adiprakarsa Manunggal-Kartuku)*. Jakarta, Indonesia: Universitas Bakrie.

- Margaretha, M., & Saragih, S. (2008). Upaya Peningkatan Kinerja Organisasi. *Makalah dipresentasikan pada the 2nd national conference UKWMS Surabaya.*
- Maulana, S. (2012). *Hubungan antara Job Insecurity dan Work Engagement pada dosen non-pegawai negeri sipil (PNS) Universitas Indonesia.* Jakarta: Universitas Indonesia.
- Pemerintah Indonesia. (2005). *Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen.* Jakarta: Sekretariat Negara.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia. (1999). *Nomor 60 Tahun 1999 Pasal 2 Tentang Pendidikan Tinggi.* Jakarta: Presiden Republik Indonesia.
- Pranitasari, D. (2019). *Keterikatan Kerja Dosen Sebagai Kunci Keberhasilan Perguruan Tinggi.* Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Raharjo, S. (2020, January 31). *Cara Melakukan Uji Statistik Deskriptif dengan Software SPSS.* Retrieved from SPSS Indonesia: <https://www.spssindonesia.com/2014/01/uji-statistik-deskriptif-spss.html>
- Rahayu, N. (2017). Pengaruh Pengetahuan Perpajakan, Ketegasan Sanksi Pajak, dan Tax Amnesty terhadap Kepatuhan Pajak. *Akuntansi Dewantara*, Vol 1 No 1.
- Rothboard, N. P. (2001). Enriching or Depleting? The dynamics of engagement in work and family. *Management Papers, Wharton Faculty Research.*
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 600-619.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Roma, V. G., & Bakker, A. B. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout; A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 71-92.
- Schaufeli, W. B., Shimazu, A., Hakanen, J., Salanova, M., & Witte, H. D. (2017). An Ultra-Short Measure for Work Engagement; The UWES-3 Validation Across Five Countries. *European Journal of Psychological Assessment.*
- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2004). Utrecht Work Engagement Scale (UWES). *Occupational Health Psychology Unit Utrecht University*, 4-5.
- Seppala, P., Mauno, S., Feldt, T., Hakanen, J., Kinnunen, U., Tolvanen, A., & Schaufeli, W. (2009). The Construct Validity of the Utrecht Work Engagement Scale: Multisample and Longitudinal Evidence. *Journal of Happiness Studies*, 459 - 481.
- Setyawan, M. A. (2015). *Pengaruh Kualitas Layanan dan Kualitas Produk Internet Banking Terhadap Kepuasan Nasabah Pada Bank BRI Pandanaran Semarang.* Semarang: Universitas Negeri Semarang.

- Siddhanta, A., & Roy, D. (2010). Employee Engagement - Engaging the 21st Century Workforce. *Asian Journal of Management Research*, 170-172.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Manual & SPSS*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suryabrata, S. (2011). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Umar, D. H. (2012). *Pelatihan Metodologi Penelitian*. Bogor: Modul.
- Widyanto, N. (2016). *Analisis Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pendekatan Structural Equation Modeling*. Depok: Universitas Indonesia.
- Wijaya, H. (2009). *Faktor-Faktor Pemicu Employee Engagement yang Mempengaruhi Kinerja Proyek Konstruksi*. Depok: Universitas Indonesia.
- Zaidi, N. R., Wajid, R. A., Zaidi, F. B., Zaidi, G. B., & Zaidi, M. T. (2013). The big five personality traits and their relationship with work engagement among public sector university teacher of Lahore . *African Journal of Business Management*.