

DAFTAR PUSTAKA

- Almasri, M. N. (2016, Juli-Desember). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19, 134-136.
- Ariani, D. W. (2015). *Relationship with Supervisor and Co-Workers, Psychological Condition and Employee Engagement in the Workplace*, 4.
- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*.
- Auzi Annisa, P. D. (2013). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT. Chandra Sakti Utama Leasing Jakarta* .
- Bachri, B. S. (2010, April). *Meyakinkan Validitas Data Melalui Triangulasi Pada Penelitian Kualitatif*, 10, 46-62.
- Brand, L. &. (2015). *Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja dengan Keterikatan Kerja*.
- Corporate Leadership Council. (2004). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT. Chandra Sakti Utama Leasing Jakarta*.
- Employee Engagement, Apa dan Bagaimana?* (2014, October 06). Retrieved October 18, 2019, from globalstats-research.com: <https://www.globalstats-research.com/employee-engagement-apa-dan-bagaimana/>
- Gallup. (2016). *Sekilas tentang Era dan Generasi Millennial*.
- Gannon, S. (2014). *Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum Unpad)*.
- Hanaysha, J. (2016). *Testing the Effects of Employee Engagement, Work Environment, and Organizational Learning on Organizational Commitment*.

- Hayati, W. F. (2014). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Radio Suara Singgalang Mahimbau (Radio Sushi Fm) Padang.*
- Hewitt, A. (2015). *Model of Employee Engagement.*
- Iryana, R. K. (2018). *Teknik Pengumpulan Data Metode Kualitatif.*
- Kahn. (1990). *Employee Engagement, Apa dan Bagaimana?*
- KaryaOne. (2019, February 26). *8 Cara Menjaga Hubungan Baik dengan Karyawan.*
Retrieved from <https://www.karyaone.co.id/blog/menjaga-hubungan-karyawan/>.
- Kompasiana. (2019, Mei 27). *Harmoni Kekeluargaan dalam Lingkungan Kerja.*
Retrieved from
<https://www.kompasiana.com/agilshabib/5ceb540295760e72cb7fdfc2/harmoni-kekeluargaan-dalam-lingkungan-kerja?page=all>.
- Koscec. (2007). *Analisis Pengaruh Total Returns terhadap Tingkat Engagement Dosen Institut Teknologi Bandung.*
- Koyong. (2011). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Radio Suara Singgalang Mahimbau (Radio Sushi Fm) Padang.*
- Krisnayati, Y. (2012). *Pengaruh Permainan Tradisional Terhadap Kemampuan Gerak Dasar Berlari Dan Melompat Anak . Bandung.*
- Larasati, D. P. (2018). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Employee Engagement pada Generasi Milenial.* MALANG: Career Development International.
- Madlock, B.-B. (2012). *Relationship with Supervisor and Co-Workers, Psychological Condition and Employee Engagement in the Workplace.*
- Meyer. (2012). *Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja dengan Keterikatan Kerja.*

- Mohd, I. H. (2016). *How Work Environment Affects the Employee Engagement in Telecommunication Company*.
- Moleong., L. J. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito. (1982). *Pengaruh Stres dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumi Jasa Utama (Kallatransport) Makassar*.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghaila Indonesia.
- Okasheh, H. (2017). *The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan*.
- Pengertian Data Primer dan Data Sekunder*. (2016, October 19). Retrieved November 22, 2019, from kanalinfo.web.id:
<https://www.kanalinfo.web.id/pengertian-data-primer-dan-data-sekunder>
- Pengertian, Jenis dan Manfaat Lingkungan Kerja*. (2014, January 17). Retrieved October 30, 2019, from kajianpustaka.com:
<https://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-jenis-manfaat-lingkungan-kerja.html>
- Perizade, B. (2017, Oktober). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) terhadap Kinerja Karyawan di PT Badja Baru Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*.
- Permatasari, I. (2018). *Analisis Penerapan Job Enrichment Sebagai Upaya Memotivasi Karyawan*. Universitas Bakrie.
- Perrin. (2003). *Perrin's Global Workforce Study* .
- Rachmawati, M. (2013, December). Employee Engagement sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan. *International Journal Review*, 52-53.

- Rahmanto Kusendi, W. I. (2017). *Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja dengan Keterikatan Kerja*, 18.
- Rahsel, Y. (2016). *Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum Unpad)*, 02.
- Robinson D., P. S. (2004). *The Drivers of Employee Engagement Report 408*. United Kingdom: Institute for Employment Studies.
- Schaufeli, W. &. (2003). *Utrecht Work Engagement Scale*. Valencia: Occupational Health Psychology Unit Utrecht University.
- Sedarmayanti. (2011). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*.
- Sekilas tentang Era dan Generasi Millennial*. (2018, December 12). Retrieved November 04, 2019, from tebuireng.online: <https://tebuireng.online/sekilas-tentang-era-dan-generasi-millennial/>
- Silvia, D. (2016, November). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40.
- Simbolon, P. (2018). *The Effect Of Work Environment, Bonuses And Organizational Trust On Employee Engagement In PT. Taspen (Persero)*.
- Sjahrudin, M. &. (2014). *Pengaruh Stres dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumi Jasa Utama (Kallatransport) Makassar*.
- Sridevi, M. (2010). *Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) terhadap Kinerja Karyawan di PT Badja Baru Palembang*.
- Statistik Gender Tematik. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*.

- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sukmadinata. (2018, February 05). *5 Instrumen Penelitian; Pengertian, Jenis, dan Contoh Lengkap*. Retrieved November 22, 2019, from dosensosiologi.com: <https://dosensosiologi.com/5-instrumen-penelitian-pengertian-jenis-dan-contoh-lengkap/>
- Supriati. (2012). *Pengaruh Permainan Tradisional Terhadap Kemampuan Gerak Dasar Berlari Dan Melompat Anak*.
- Suryabrata, S. (1987). *Metode Penelitian*. Jakarta: Rajawali.
- Taylor, B. d. (2012). *Dalam Moleong, Pendekatan Kualitatif*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wulandari, P. (2011). *Analisis Pengaruh Total Returns terhadap Tingkat Engagement Dosen Institut Teknologi Bandung*.
- Yamamura, W. &. (2007). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Employee Engagement pada Generasi Milenial*.