

**PENGARUH PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI TETAP NON
DOSEN
STKIP MUHAMMADIYAH KUNINGAN JAWA BARAT**

TUGAS AKHIR



**AJENG NUR INDAHASARI
1161001052**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2020**

**PENGARUH PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI TETAP NON
DOSEN
STKIP MUHAMMADIYAH KUNINGAN JAWA BARAT**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**

Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Universitas Bakrie



**UNIVERSITAS
BAKRIE**

AJENG NUR INDAHSARI

1161001052

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE**

JAKARTA

2020

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : **AJENG NUR INDAHSARI**

NIM : **1161001052**

Tanda Tangan : 

Tanggal : **24 Agustus 2020**

HALAMAN PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

PENGARUH PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI TETAP NON DOSEN STKIP MUHAMMADIYAH KUNINGAN JAWA BARAT




Diajukan Oleh:

Ajeng Nur Indahsari

1161001052

Jakarta, Agustus 2020

Disetujui Oleh:

Pembimbing : Dr. Dudi Rudianto, SE, M.Si. ()
Penguji 1 : Imbang J. Mangkuto, Ir., M.Sc., M.B.A. ()
Penguji 2 : Dr. Jerry Haikal, S.T, M.M. ()

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat melaksanakan penelitian dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Tetap Non Dosen STKIP Muhammadiyah Kuningan Jawa Barat.” Sebagai tugas akhir ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie.

Terwujudnya penelitian ini beserta dengan skripsi ini tentu tidak terlepas dari dukungan dan bantuan dari banyak pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua dan keluarga yang telah mendukung serta mendoakan.
2. Ibu Prof. Ir. Sofia W. Alisjahbana, M.Sc., Ph.D selaku Rektor Universitas Bakrie.
3. Bapak M. Taufiq Amir, SE., MM., Ph.D selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen Universitas Bakrie.
4. Bapak Dr. Dudi Rudianto, SE, M.Si. selaku dosen pembimbing tugas akhir.
5. Bapak Imbang J. Mangkuto, Ir., M.Sc., M.B.A. dan Dr. Jerry Haikal, S.T, M.M. selaku dosen pembahas tugas akhir
6. Bapak Ir. Gunardi Endro, Ph.D selaku dosen pembimbing akademik penulis.
7. STKIP Muhammadiyah Kuningan Jawa Barat yang telah memberikan saya kesempatan untuk melakukan penelitian.
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan ilmu mengenai manajemen kepada penulis.
9. M. Dwy Prasetya, Diska K dan teman - temanku yang membantu penulis dalam penyusunan tugas akhir dan memberikan motivasi.
10. Serta rekan-rekan Universitas Bakrie yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa laporan tugas akhir terdapat banyak kekurangan dan belum sempurna, untuk itu penulis meminta kritik serta saran yang membangun

dari semua pihak serta penulis berharap agar skripsi ini dapat berguna bagi pembaca.

Jakarta, 24 Agustus 2020

Ajeng Nur Indahsari

HALAMAN PERNYATAAN PERSENTUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ajeng Nur Indahsari
NIM : 1161001052
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free right) atas karya ilmiah yang berjudul:

**PENGARUH PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI TETAP NON DOSEN
STKIP MUHAMMADIYAH KUNINGAN JAWA BARAT**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 24 Agustus 2020

Yang menyatakan,



(Ajeng Nur Indahsari)

**PENGARUH PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI TETAP NON
DOSEN
STKIP MUHAMMADIYAH KUNINGAN JAWA BARAT**

Ajeng Nur Indahsari

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia didalam suatu perusahaan memegang peranan yang sangat penting. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan. Oleh karena itu peneliti disini akan melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Tetap Non Dosen STKIP Muhammadiyah Kuningan Jawa Barat” yang diteliti dengan dengan uji f dan uji t untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan secara parsial. Dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan pekerjaan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja, sementara secara parsial pekerjaan dengan lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja.

Kata kunci: Kompensasi non finansial, motivasi kerja, pegawai, pekerjaan, lingkungan kerja

THE EFFECT OF WORK AND WORK ENVIRONMENT ON WORK MOTIVATION OF PERMANENT EMPLOYEES OF STKIP MUHAMMADIYAH KUNINGAN JAWA BARAT

Ajeng Nur Indahsari

ABSTRACT

The existence of human resources in a company plays a very important role. Workforce has great potential to carry out company activities. Therefore, researchers here will conduct research on "The Effect of Work and Work Environment on Work Motivation of Permanent Employees of STKIP Muhammadiyah Kuningan, West Java" which is examined by using the f test and t test to determine the effect simultaneously and partially. The results showed that simultaneously work and work environment had a significant and positive influence on work motivation, while partially jobs with the work environment did not have a significant and positive effect on work motivation.

Keywords: Non-financial compensation, work motivation, employees, work, work environment

DAFTAR ISI

TUGAS AKHIR.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSENTUJUAN PUBLIKASI.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Praktis	6
1.4.2 Manfaat Teoritis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kompensasi	7
2.1.2 Motivasi Kerja.....	12
2.2 Penelitian Terdahulu.....	13
2.3 Kerangka Pemikiran	19
2.4 Konsep Penelitian.....	20
2.5 Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Populasi dan Sampling	21
3.2 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	21
3.3 Variabel Penelitian	22
3.4 Definisi Operasional Variable	22
3.5 Metode Analisis Data	24
3.5.1 Uji Instrumen	24
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	25
3.5.3 Uji Koefisien Korelasi.....	27

3.5.4	Uji Regresi Linear Berganda.....	27
3.5.5	Uji Koefisien Determinasi.....	28
3.5.6	Uji T	29
3.5.7	Uji F	30
4	BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1	Deskripsi Variabel.....	31
4.1.1	Kompensasi Non Finansial	31
4.1.2	Motivasi Kerja.....	31
4.2	Hasil.....	32
4.2.1	Uji Instrumen	32
4.2.2	Uji Asumsi Klasik	34
4.2.3	Koefisien Korelasi dan Determinasi	36
4.2.4	Regresi Linear Berganda.....	36
4.2.5	Uji T	37
4.2.6	Uji F	38
4.3	Pembahasan	39
4.3.1	Pengaruh Kompensasi Non Finansial Secara Parsial Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Tetap Non Dosen STKIP Muhammadiyah Kuningan Jawa Barat	39
4.3.2	Pengaruh Kompensasi Non Finansial Secara Simultan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Tetap Non Dosen STKIP Muhammadiyah Kuningan Jawa Barat	40
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	43
5.1	Kesimpulan.....	43
5.2	Saran.....	43
	DAFTAR PUSTAKA	45
	LAMPIRAN.....	46

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Studi Tedahulu	16
Tabel 3. 1 Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	22
Tabel 4. 1.....	33
Tabel 4. 2.....	34
Tabel 4. 3.....	34
Tabel 4. 4.....	35
Tabel 4. 5.....	35
Tabel 4. 6.....	36
Tabel 4. 7.....	36
Tabel 4. 8.....	37
Tabel 4. 9.....	38
Tabel 4. 10.....	39