

DAFTAR PUSTAKA

- Agnesyana, G. (2020). Pengaruh Struktur Audit Dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik (KAP). *E Journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta*, 1(69), 5–24.
- Agustina, R., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3, 775. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i03.p06>
- Allen, & Meyer. (1991). *A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment*, *Human Resource Management Review*. 1(1), 61–89.
- Ana, M., Lukman, Ardi, T. Y. S., & Excel, L. (2021). *Work Family Conflict dan Family Work Conflict Sebagai Antecedent Dari Burnout Serta Pengaruhnya Terhadap Job Performnace Karyawan KAP Se-Sulawesi Dan Papua*. 4(1), 360–399.
- Andini, P. (2018). Pengaruh Pengalaman Auditor dan Profesionalisme Auditor Serta Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Barat dan Jakarta Selatan Tahun 2017). In *Universitas Esa Unggul*. Universitas Esa Unggul.
- Anissa, K. D., & Rispa. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Surakarta, Semarang, Dan Yogyakarta. *Ejurnal.Unisri.Ac.Id*, 14(Juni), 316–324. <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/2672>
- Apry, L. D., & Desy, A. S. (2022). *Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor*. 2(10), 3513–3538.
- AR Bowrin. (1998). Review and synthesis of audit structure literature. *Search.Proquest.Com*. <https://search.proquest.com/openview/aa46e8ebf963b9bc868d0cf136d31712/1?pq-origsite=gscholar&cbl=31366>
- Armstrong. (1991). *A Handbook of Personnel Management Practice (4th edn)*.
- Asbari, M., Novitasari, D., & Pebrina, E. T. (2021). Pengaruh Mediasi Mental Kesiapan Untuk Berubah Dan Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19. *Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 10(1), 24. <https://doi.org/10.32833/majem.v10i1.123>
- Bamber, E. M., Doug, S., & Tubbs, R. M. (1989). Audit Structure and Its Relation to Role Conflict and Ambiguity. *The Accounting Review*, 63(3), 285–606.
- Dhea, P. C. (2016). Pengaruh Kemampuan, Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10(1), 17–24.
- Diani, E. Z., Oktaviani, R. M., Sunarto, S., & Wulandari, S. (2019). Pengaruh

Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Proaksi Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang, Indonesia*, 1, 578–583.

- Erminilda, A. L., Luh, K. D., & Made, P. M. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Internal Pemerintah Daerah Pada Bpkp Ri Perwakilan Provinsi Bali. *WICAKSANA: Jurnal Lingkungan Dan Pembangunan*, 5(2), 81–86. <https://doi.org/10.22225/wicaksana.5.2.2021.81-86>
- Eva, Y., Wulandari, R., & Irianto, M. F. (2021). Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, Struktur Audit Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada KAP di Kota Malang). *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi*, 9(2), 57–65. <https://doi.org/10.21067/jrma.v9i2.6107>
- Feby, C. S., & Nidya, D. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di RS Medika Dramaga Bogor. *E-Jurnalmitramanajemen.Com*, 4(9), 1336–1346. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/459>
- Gede, A. K. P., Gede, E. A. K. I., & Dian, A. R. (2019). Pengaruh Independensi, Locus Of Control, Kompleksitas Tugas Dan Orientasi Tujuan Terhadap Kinerja Auditor. *Journals.Segce.Com*, 8(2). <https://www.journals.segce.com/index.php/JSAM/article/view/74>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Update PLS Regresi*.
- Goldwasser, D. L. (1993). The Plaintiffs' Bar Discusses Auditor Performance. *The Cpa Journal*.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources Of Conflict Between Work And Family Roles. *Academy Of Management Review*.
- Gusti, N. A. D. W. I., & Ida, B. P. A. (2018). Pengaruh Struktur Audit, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 24(3), 1658–1686.
- Heider, F. (1958). The psychology of interpersonal relations. *The Naive Analysis of Action*, 79–124.
- Indonesia., I. A. P. (2021). *Standar Profesional Akuntan Publik*. <http://www.iapi.or.id>
- J Chung, & Monroe. (2001). A Research Note on The Effect of Gender and Task Complexity on Audit judgment. *Journal of Behavioral Research*.
- Jamilah, S., & Fanani, Z. (2007). Pengaruh gender, tekanan ketaatan, dan kompleksitas tugas terhadap audit judgment. *Digilib.Mercubuana.Ac.Id*. http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file_artikel_abstrak/Isi_Abstraksi_494276354510.pdf
- Johnstone, Karla M, Gramling, A. A. and R. (2014). Auditing : A Risk-Based Approach To Conducting A Quality Audit. *USA : South Western Cengage*

Learning, 15(1), 250–270.

- Ketut, E. P. I., & Cokorda, G. B. P. (2021). Pengaruh Struktur Audit, Tekanan Waktu, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali) I. *Hita_Akuntansi Dan Keuangan*, 266–278.
- Kreitner, Robert, & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (9th ed.). Salemba Empat.
- Lase, E., Putri, A. P., & Tarigan, A. E. (2019). Pengaruh Konflik Peran (Role Conflict), Ketidakjelasan Peran (Role Ambiguity), Dan Struktur Audit (Audit Structure) Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Medan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 89–105.
<https://doi.org/10.33633/jpeb.v4i2.2489>
- Made, L. P. N., & Dwirandra. (2020). Kompetensi dan Kinerja Auditor: Peran Moderasi Struktur Audit dan Supervisi Audit. *Jurnal.Harianregional.Com*, 30(11), 2878–2891. <https://doi.org/10.24843/EJA.2020.v30.i11.p13>
- Malon, F. M., & Dewi, N. N. S. R. T. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Struktur Audit dan Konflik Peran terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali. *Journal Research of Accounting*, 2(2), 146–155.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya.
- Maria, T. I. S. (2018). Pengaruh Independensi Auditor, Kompleksitas Tugas, Pemahaman Good Governance, Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(2), 82–93.
- Mehrabi, J., Alemzadeh, M., Jadidi, M., & Mahdevar, N. (2013). Explaining the Relation between Organizational Commitment and Dimensions of Organizational Citizenship Behavior. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business December*, 5(8), 121–132.
- Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi* (4th ed.). Salemba Empat.
- Ni Ketut, A. S., & I Ketut, S. (2019). Pengaruh Time Budget Pressure, Komitmen Organisasi, Pemahaman Good Governancedan Kompleksitas Tugas Pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 28, 1059–1087.
<https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v28.i02.p11>
- Nurandini, Lataruva, Arina, & Eisha. (2014). *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Nurul, F. F. (2021). Pengaruh Audit Structure, Organizational Citizenship Behaviour, Task Complexity dan Role Conflict Terhadap Kinerja Auditor Internal Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(2).
<http://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/download/755/574>
- Pascal, F. (2021). Pengaruh Struktur Audit, Komitmen Organisasi, Konflik Peran,

dan Efektivitas Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi*.

- Rina, M., Sri, H., & Tamadoy, T. (2018). Kinerja Auditor Perempuan Ditinjau Dari Kompleksitas Tugas Dan Komitmen Organisasi. *Behavioral Accounting Journal*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.33005/baj.v1i1.14>
- Rizal, U. A. (2021). Pengaruh Work From Home, Work-Life Balance, Dan Role Conflict Terhadap Kinerja Auditor Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Institutional Repository UIN*.
- Robbins, Stephen, & Timothy, J. (2008). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Salemba Empat.
- Robi, A., Rama, G. S., & Agustiawan, A. (2022). Determinan Kinerja Auditor Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru). *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 1–14.
- Sakinah, P., Debbi, C. O., & Ova, N. I. (2022). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Medan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi*, 02, 40–44.
- Sanjaya, A. K. W., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Pendidikan Dan Pelatihan serta Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Perwakilan BPKB Provinsi Sumatera Selatan. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro) Volume*, 2(2), 249–262.
- Sarah, E. B. (1994). A model of the effects of audit task complexity. *Elsevier*, 19(3), 213–234. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/0361368294900337>
- Sri, H., & Siti, S. (2018). Locus Of Control Sebagai Variabel Moderisasi Hubungan Kompleksitas Tugas dan Kinerja Auditor. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Alfabeta*. Alfabeta.
- Triaryati, N. (2003). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen Dan Turnover. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), pp.85-96. <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/15636>
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori Dan Konsep) Jilid 1*.
- Zahrotul, J., Nur, D., & Cholid, M. M. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Auditor Dengan Dimensi Personalitas Sebagai Variabel Intervening Selama Pandemi Covid-19. *E-Jra*, 10(07), 13–24.