

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, H. A., & Lataruva, E. (2022). Analisis Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Diponegoro Journal Of Management* 11 (2), 14.
- Azmy, A., Risza, H., & Adhykusuma, A. (2022). Implications Of Work Motivation, Employee Discipline, And Compensation On Employee Performance While Working From Home At A Digital Marketing Company. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*. 15 (1), 26.
- Chatab, N. (2007), *Diagnostic Management*, Jakarta: PT Serambi Ilmu Semesta. 4 (1).
- Alam, Sarah Oktaviani. (25. October 2021). Detikhealth. <https://health.detik.com/berita-detikhealth/d-5781536/kapan-covid-19-masuk-ke-indonesia-begini-kronologinya>.
- Dua, M. H. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-Life Balance Pekerja Perempuan di Kota Ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7 (2), 250.
- Faniawan Asriansyah, M. (28. December 2022). *Pandemi Covid 19 dan Upaya Pencegahan*. Von Kementerian Keuangan Republik Indonesia : <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/15799/Pandemi-Covid-19-dan-Upaya-Pencegahan.html> abgerufen
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 100-125.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2020). *Laporan Keuangan Pemerintah Pusat*. Jakarta: Kementerian Keuangan Republik Indonesia.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2021 & 2022). *Laporan Keuangan Pemerintah Pusat*. Jakarta: Kementerian Keuangan Republik Indonesia.
- Janna, N. M. (2018). KONSEP UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS. *Artikel Statistik Yang Benar*, Ch. B.
- Kelvyn, Khomali, C., Fernando, H., Wei, E. E., & Hartanto, V. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Batam. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13 (2), 159-160.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (7. March 2020). Von Infeksi Emerging : <https://infeksiemerging.kemkes.go.id/situasi-infeksi-emerging/tanya-jawab-coronavirus-disease-covid-19-qna-update-6-maret-2020> abgerufen.
- Kho, D. (kein Datum). *Ilmu Statistika, Pengertian Skala Likert (Likert Scale) dan Menggunakannya*. Von Teknik Elektronika: <https://teknikelektronika.com/pengertian-skala-likert-likert-scale-menggunakan-skala-likert/> abgerufen
- Lokadata. (20. April 2020). *Perusahaan yang menerapkan WFH Jakarta, 2020*. Von lokadata.beritagar.id: <https://lokadata.beritagar.id/chart/preview/perusahaan-yang-menerapkan-wfh-jakarta-2020-1587382946> abgerufen

- Narpati, B., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi . *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 4(2), 123.
- Nasution, I., Zuhendry, & Rosanti, R. (2020). Pengaruh Bekerja Dari Rumah (Work From Home). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1 (1), 12-13.
- Paramban, C. A., & Hutapea, J. Y. (2022). Pengaruh Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Karyawan. *Intelektiva*, 3 (9), 32, 38.
- Polkowska, D. (2016). Work at Home, Home at Work: Difficulties in Achieving Work-Life Balance in Selected European Countries. *Polish Sociological Review*, 2(194), 205.
- Santosa, P. B., & Ashari. (2005). *Analisis Statistik Dengan Ms. Excel Dan SPSS*. Semarang: ANDI Yogyakarta.
- Setiawan, N. S., & Fitrianto, A. R. (2021). Pengaruh Work From Home (WFH) terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3 (5), 3239.
- Siripurapu, A. (2020). *The Economics Effects of Working From Home* . New York: Council on Foreign Relations. <https://www.cfr.org/in-brief/economic-effects-working-home>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastri, L. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ilmiah Nasiona*, 3 (3), 25.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gava Media.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *J@Ti Undip*, 2 (2), 80.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7 (1), 6.