

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI TETAP
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
INDONESIA, KAMPUS UI DEPOK**

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen



TIA RELITA AINI CANDRA

1151921003

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS BAKRIE

JAKARTA

2017

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh :

1. Nama : Tia Relita Aini Candra
2. NIM : 1151921003
3. Jurusan : Manajemen
4. Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia, Kampus UI Depok

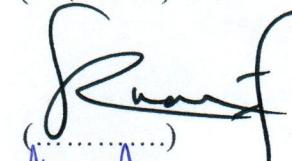
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Pengaji dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie, Jakarta.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Muhammad Taufiq Amir, S.E., M.M, Ph.D

 28/08/12
.....

Pengaji I : Dudi Rudianto, Dr., S.E., M.Si.

 28/08/12
.....

Pengaji II : Dominica A.Widyastuti, S.E.,MM.


.....

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 31 Agustus 2017

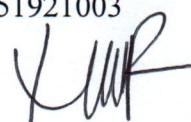
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri,
dan untuk semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Tia Relita Aini Candra

NIM : 1151921003

Tanda Tangan :



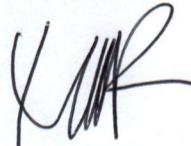
Tanggal : 3 September 2017

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada ALLAH SWT yang telah memberikan saya kesehatan dan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini. Atas dukungan berbagai pihak, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Orang Tua, Bapak Candra Faisal, Ibu Evita Zuryati dan Mama Dewi Ernaningsih
2. Kepada adik saya tercinta, Fajar Ramadhan
3. Bapak Muhammad Taufiq Amir, Ph.D, selaku pembimbing skripsi atas kesediaan waktu dan pengarahan yang diberikan.
4. Bapak Dudi Rudianto, Dr., S.E., M.Si. dan Ibu Dominica A.Widyastuti, S.E.,MM., selaku penguji pada sidang akhir skripsi.
5. Seluruh pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia yang sudah bersedia untuk mengisi kuesioner dan membantu jalannya penelitian
6. Teman-teman Batch V Kelas Karyawan Jurusan Manajemen, Universitas Bakrie
7. Seluruh staff akademik Universitas Bakrie
8. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu.

Depok, 3 September 2017



Tia Relita Aini Candra

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS UPLOAD ABSTRAK
TUGAS AKHIR

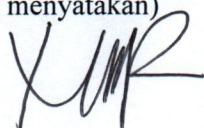
Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tia Relita Aini Candra
NIM : 1151921003
Program Studi : Manajemen- Kelas Karyawan
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie Hak Bebas Royalti Non Ekslusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul **Analisis Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Motivasi Kerja Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Indonesia, Kampus UI Depok.**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Ekslusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

(Yang menyatakan)

Tia Relita Aini Candra

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi non finansial terhadap motivasi kerja pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Indonesia (FEB UI), Kampus UI, Depok. Penelitian ini dikategorikan dalam penelitian survey, dengan instrument penelitian berupa kuesioner. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 84 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, dan uji multikolinearitas dan uji analisis regresi linier sederhana dengan variabel Kompensasi Non Finansial menggunakan Teori dari Simamora, dan Variabel Motivasi Kerja Pegawai menggunakan teori dari Gagne. Hasil penelitian adalah Pengaruh Kompensasi Non Finansial berpengaruh positif terhadap Motivasi Kerja Pegawai.

Kata Kunci : Kompensasi Non Finansial, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of non-financial compensation on employee work motivation Faculty of Economics and Business, University of Indonesia (FEB UI), Campus UI, Depok. This research is categorized in survey research, with research instrument in the form of questionnaire. The sample in this study amounted to 84 respondents. Data analysis method used is quantitative analysis by using validity test, reliability test, normality test, heterokedastisity test, multicolinearity test and simple linear regression analysis test with Non Financial Compensation variable using Theory from Simamora, and Job Motivation Variable using theory from Gagne . The result of this research is Influence of Non Financial Compensation have positive effect to Employee Work Motivation.

Keywords: Non Financial Compensation, Work Motivation

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS UPLOAD ABSTRAK.....	.vi
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	.vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	.viii
DAFTAR GAMBAR.....	.ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
 BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Batasan Masalah	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	4
 BAB II TINJAUAN	
PUSTAKA.....	6
2.1 Pengertian Kompensasi	6
2.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	7
2.3 Kompensasi Non Finansial.....	8
2.4 Manfaat Kompensasi Non Finansial	11
2.5 Pengertian Motivasi.....	12
2.6 Teori Motivasi Kerja.....	12
2.7 Hubungan Kompensasi Non Finansial dengan Motivasi Kerja.....	17

2.8 Kerangka Pemikiran.....	19
2.9 Hipotesis Penelitian	20
BAB III	
METODE	
PENELITIAN.....	21
3.1 Objek Penelitian	21
3.2 Tipe Data dan Metode Pengumpulan Data.....	21
3.3 Teknik <i>Sampling</i>	23
3.4 Operasionalisasi Konsep.....	24
3.5 Metode Analisis	30
3.5.1 Uji Instrumen Penelitian.....	33
3.5.1.1 Uji Validitas	33
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	35
3.5.1.3 Uji Normalitas.....	35
3.5.1.4 Uji Heterokedastisitas	36
3.5.1.5 Uji Multikolinieritas.....	36
3.5.1.6 Analisis Regresi Sederhana.....	37
BAB IV ANALISIS DAN	
PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Organisasi	38
4.1.1 Visi dan Misi FEB UI	38
4.2 Karakteristik Responden.....	39
4.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	42
4.3.1 Kompensasi Non Finansial.....	43
4.3.2 Motivasi Kerja Pegawai	50
4.4 Uji Validitas Data	54
4.5 Uji Reliabilitas	56
4.6 Uji Normalitas.....	57
4.7 Uji Heterokedastisitas	57

4.8 Uji Multikolinieritas	58
4.9 Analisis Regresi Sederhana.....	59
4.10 Analisis Pembahasan	61
BAB V	
KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1Kesimpulan	65
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Pegawai FEB UI, Depok	23
Tabel 3.2 Variabel Konsep.....	28
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	39
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Umur.....	41
Tabel 4.10 Pengakuan Atas Pekerjaan	45
Tabel 4.11 Rasa Pencapaian.....	46
Tabel 4.13 Supervisi yang Kompeten	48
Tabel 4.15 Lingkungan Kerja Yang Menyenangkan.....	49
Tabel 4.16 Amotivation	51
Tabel 4.18 <i>Introjected Regulation</i>	52
Tabel 4.21 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Finansial	54
Tabel 4.22 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja Pegawai	55
Tabel 4.23 Uji Reliabilitas Kompensasi Non Finansial	56
Tabel 4.24 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja Pegawai.....	56
Tabel 4.25 Uji Normalitas Kompensasi Non Finansial & Motivasi Kerja Pegawai...57	57
Tabel 4.26 Uji Heterokedastisitas	58
Tabel 4.27 Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4.28 Variables Entered/Removed	59
Tabel 4.29 Model Summary.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuesioner Penelitian.....**71**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1

Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Pegawai FEB UI...20