

DAFTAR PUSTAKA

- Aydin, C. H., & Tasci, D. 2005. *Measuring Readiness for e-Learning: Reflections from an Emerging Country*. *Educational Technology & Society*, 8 (4), 244-257.
- Beardwell, J. & claydon T. 2007. *Human Resource Management*. London: Pearson Education.
- Cooper, Donald R. 2006. *Business research methods*. 9th edition. New York: McGraw Hill.
- Darin E, Hartley. 2001. *Selling E-Learning, American Society for Training and Development*. Virginia: ASTD.
- Dewi, Shynta. 2011. *Analisa Hasil Asesmen Implementasi KOMET*. Media Pertamina: Jakarta.
- Ellitan, Lena. 2002. *Praktik-Praktik Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Keunggulan Kompetitif Berkelanjutan*. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* Vol. 4, No. 2, September 2002: 65 – 76.
- Flippo, Edwin. 1996. *Manajemen Personalia Edisi 2*. Jakarta: Erlangga.
- Hartley, Darin E. 2001. *Selling e-Learning: American Society for Training and Development*.
- Herdiman, Urip. 2011. *Sosialisasi Limitd Flexi Time*. Media Pertamina: Jakarta.
- Koran, Jaya Kumar C. 2002. *Aplikasi E-Learning Dalam Pengajaran Dan Pembelajaran Di Sekolah-Sekolah Malaysia* [laporan penelitian]. Malaysia: Pasukan Projek Rintis Sekolah Bestari Bahagian Teknologi Pendidikan, Kementerian Pendidikan Malaysia.
- Lemmergaard, Jeanette. 2008. *From Administrative Expert To Strategic Partner*. Diakses dari www.emeraldinsight.com/0142-5455.htm. akses terakhir: 20 Mei 2011.
- Manik, Tunggul K. Simon. 2008. *Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Prima Kasus: Pada Pt. Bank Sumut* [tesis]. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Maria S., Agustine Eva. 2007. *Identifikasi Perilaku Dan Kesiapan Mahasiswa Yang Mendukung Penerapan E-Learning*. Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi 2007 (SNATI 2007), Yogyakarta, 16 Juni 2007.
- Media Pertamina. 2006. *INI BARU TEROBOSAN AWAL*. Diakses dari: http://www.pertamina.com/index.php/detail/view/pertamina-news_/65/ini-baru-terobosan-awal. Akses terakhir: 31 Mei 2011

- Media Pertamina. 2006. *Memperkaya Pengetahuan SDM melalui Aplikasi e-Learning*. Diakses dari: http://www.pertamina.com/index.php/detail/view/pertamina-news_/50/transformasi-adalah-perubahan-menyeluruh. Akses terakhir: 31 Mei 2011
- Media Pertamina. 2006. *Mencetak SDM Kelas Dunia*. Diakses dari: http://www.pertamina.com/index.php/detail/view/berita-pertamina_/8192/mencetak-sdm-kelas-dunia. Akses terakhir: 31 Mei 2011
- Media Pertamina. 2006. *TRANSFORMASI ADALAH PERUBAHAN MENYELURUH*. Diakses dari: http://www.pertamina.com/index.php/detail/view/pertamina-news_/50/transformasi-adalah-perubahan-menyeluruh. Akses terakhir: 31 Mei 2011
- Media Pertamina. 2009. *Memperkaya Pengetahuan SDM melalui Aplikasi e-Learning*. Diakses dari: <http://www.pertamina.com/download/mediapertamina/2009/mpno49071209.pdf>. Akses Terakhir: 2 Juni 2011.
- Media Pertamina, 2010. *JBMP Angkatan II di RU IV Cilacap*. Diakses dari: <http://www.pertamina.com/download/mediapertamina/2010/mpno47221110.pdf>. Akses Terakhir: 3 Juni 2011.
- Media Pertamina. 2011. *CSS Wujudkan Layanan ICT Berkelas Dunia*. Diakses dari: <http://www.pertamina.com/index.php/detail/view/news-update/8207/css-wujudkan-layanan-ict-berkelas-dunia>. Akses terakhir: 2 Juni 2011.
- Media Pertamina. 2011. *Mencetak SDM Kelas Dunia*. Diakses dari: <http://www.pertamina.com/download/mediapertamina/2011/mpno21230511.pdf>. Akses terakhir: 31 Mei 2011
- Novia, Trisa. 2011. *Gambaran E-Readiness Pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara*. [skripsi], Medan: Fakultas Psikologi, Universitas Sumatera Utara
- Prayudi, Yudi. 2009. *Kajian Awal: E-Learning Readiness Index (Elri) Sebagai Model Bagi Evaluasi E-Learning Pada Sebuah Institusi*. Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi 2009 (SNATI 2009).
- Priyanto. 2009. *Model E-Learning Readiness Sebagai Strategi Pengembangan E-Learning*. Diterima melalui email 3 Mei 2011.
- Priyatno, Duwi. 2010. *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.

- PT Pertamina (Persero) Corporate Website. *Company Profile*.
http://www.pertamina.com/index.php/detail/view/company_profile/460/profil-pertamina. Akses terakhir: 31 Mei 2011
- Rahmawati, Nova Tri (2011). *Hubungan Antara Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Apj Surakarta*. Skripsi Thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ulrich, D. (1997), *Human Resource Champions – The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results*, Harvard Business School Press, Boston, MA.
- Ulrich, D. and Brockbank, W. (2005b), *The HR Value Proposition*. Harvard Business School Press, Boston, MA.
- Umar, Husein. 1997. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Umar, Husein. 2003. *Metode Riset Akuntansi Terapan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Veronica, Poppy. 2008. *System E-Learning: Upaya Peningkatan Kompetensi Karyawan*. Diakses dari 20 Mei 2011
- Wahono, Romi Satria, 2003, *Pengantar e-Learning dan Perkembangannya*, diakses dari <http://www.bpplsp-jateng.com/elearning/download/1122167682romi-elearning2.pdf>, Akses terakhir: 31 Mei 2011.

LAMPIRAN

Lampiran 1.

Statistik Uji Validitas Kuesioner.

Peneliti akan memaparkan hasil uji validitas terhadap kuesioner penelitian ini dimana keseluruhan nilai signifikansi korelasi setiap item kuesioner melebihi syarat yang ditetapkan (> 0.05).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan Anda memiliki akses ke komputer yang dapat digunakan secara individual di kantor	108.16	56.334	.195	.931
Karyawan Anda memiliki akses ke Internet yang dapat digunakan secara individual di kantor	108.18	55.132	.377	.930
Menurut Anda karyawan Anda dapat mengakses Internet dan/atau Intranet di luar kantor (dari rumah, cafe, dll)?	108.95	53.162	.603	.927
Karyawan Anda memiliki keterampilan dasar menggunakan komputer (seperti memakai keyboard, menggunakan mouse, mengedit file, dll)	108.23	56.932	.066	.932
Karyawan Anda memiliki keterampilan dasar menggunakan Internet (seperti memakai e-mail, chatting, surfing, dll)	108.76	51.760	.714	.926
Karyawan Anda dapat membaca dan belajar, atau mengikuti petunjuk pada layar komputer untuk menyelesaikan tugas	108.40	53.490	.580	.928
Menurut Anda mayoritas karyawan Anda bersedia secara sukarela menggunakan teknologi (komputer) dalam menunjang pelaksanaan tugas harian	108.50	52.025	.677	.926

Mayoritas karyawan Anda dapat menerima inovasi teknologi dalam melaksanakan tugas harian (misalnya menggunakan digital dokumen, bukan hard copy)	108.50	50.910	.786	.925
Mayoritas manajer tingkat menengah keatas institusi Anda berpikiran positif terhadap intervensi teknologi dalam melaksanakan tugas harian	108.18	54.312	.544	.928
Menurut pengalaman Anda, perubahan kebijakan mengenai diperlukannya penggunaan teknologi dalam menunjang suatu kegiatan, telah diterima dengan baik oleh mayoritas manajer tingkat menengah-keatas institusi Anda	108.16	54.826	.480	.929
Menurut pengalaman Anda, institusi Anda mudah berinvestasi kedalam pengembangan penguasaan teknologi	108.35	52.561	.670	.926
Menurut pengalaman Anda, mayoritas karyawan Anda dapat menerima dengan mudah (minim retensi) perubahan/inovasi yang pernah terjadi (misalnya mulai menerapkan ISO-9000)	108.63	50.467	.797	.924
Menurut pengalaman Anda, setiap perubahan yang terjadi di institusi (misalnya mulai menerapkan ISO-9000) dapat diterima dengan mudah oleh mayoritas manajer tingkat menengah keatas	108.26	52.752	.604	.927
Menurut pengalaman Anda, fungsi SDM di perusahaan Anda dapat mengadaptasi perubahan yang pernah terjadi di institusi Anda dengan mudah	108.71	51.554	.690	.926
Tidak terdapat isu-isu di internal maupun eksternal institusi Anda (misalnya isu politik, hukum, dll) yang mungkin menjadi hambatan dalam adopsi suatu inovasi (misalnya mengadopsi e-learning)	108.40	53.490	.580	.928
Rata-rata tingkat pendidikan karyawan Anda	110.15	56.290	.248	.931
Institusi anda memiliki fungsi/departemen SDM yang dapat mengatur dan mengevaluasi pelatihan, serta membantu pengembangan karir karyawan	109.19	56.618	.180	.931

Menurut Anda, di institusi Anda terdapat seseorang karyawan potensial (seorang e-learning champion) yang akan dapat membantu karyawan lainnya dalam pemahaman dan pelaksanaan e-learning	109.18	56.870	.134	.931
Menurut Anda, mayoritas karyawan Anda berpengalaman dalam mengikuti pelatihan berbasis teknologi (misalnya mengikuti pelatihan memakai multimedia, video, komputer dll)	108.73	51.088	.807	.924
Menurut Anda, mayoritas personal/staff departemen SDM institusi Anda berpengalaman dalam mengikuti pelatihan berbasis teknologi (misalnya mengikuti pelatihan memakai multimedia, video, komputer dll)	108.71	50.406	.848	.924
Anda merasa cukup tersedia vendor atau spesialis e-learning eksternal di lingkungan anda (seperti penyedia materi bahan ajar, desainer grafis, komputer programmer dll)	107.94	55.274	.231	.932
Karyawan Anda dapat secara sukarela bergabung dalam suatu pelatihan	108.77	50.997	.830	.924
Menurut Anda karyawan Anda bisa meluangkan beberapa waktu (15, 30 atau 60 menit) untuk melakukan pengembangan diri mereka sendiri (misalnya melakukan e-learning sendiri)	108.82	51.329	.745	.925
Menurut Anda, mayoritas manajer tingkat menengah keatas percaya bahwa pengembangan diri karyawan dapat memperkuat posisi institusi di pasar	108.16	55.351	.457	.929
Menurut Anda terdapat kemungkinan membuat/mengusulkan anggaran ke institusi Anda untuk mengimplementasikan e-learning	108.42	51.756	.676	.926
Pernah dilakukan pembahasan bahwa mengimplementasi e-learning dapat mendukung institusi dan karyawan Anda mencapai cita-citanya, sehingga anggaran perlu direncanakan untuk mengimplementasikan e-learning	108.44	52.086	.663	.926
Menurut Anda e-learning akan cocok diimplementasikan di institusi Anda	107.94	52.160	.641	.927

Menurut Anda mayoritas karyawan fungsi SDM institusi Anda percaya bahwa pelatihan (training) dapat memperkuat posisi institusi di pasar	108.19	55.470	.421	.930
Menurut Anda institusi anda siap untuk melaksanakan e-learning	107.68	51.632	.726	.926
Menurut Anda, karyawan Anda siap untuk melaksanakan e-learning	107.68	51.632	.726	.926