

**PENGARUH SISTEM PENILAIAN KINERJA DAN SISTEM
REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI KERJA PADA BADAN PENGELOLA DANA
PERKEBUNAN KELAPA SAWIT**

PROPOSAL TESIS



**Tri Sujatmiko
(2211001044)**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
TAHUN 2024**

**PENGARUH SISTEM PENILAIAN KINERJA DAN SISTEM
REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI KERJA PADA BADAN PENGELOLA DANA
PERKEBUNAN KELAPA SAWIT**

PROPOSAL TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister
Manajemen**



**TRI SUJATMIKO
(2211001044)**

**PROGRAM STUDI
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
TAHUN 2024**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Tri Sujatmiko

NIM : 2211001044

Tanda Tangan : 

Tanggal : 12 Juli 2024....

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh

Nama : Tri Sujatmiko

NIM :2211001044

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis :

Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Sistem Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja pada Badam Pengelola Dana Perkebunan Kelapa Sawit

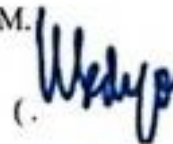
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen - Universitas Bakrie

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Bapak Dr. Ir. Okder Pendrian, M.B.A



Penguji : Bapak Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, MM., IPM.



Penguji : Bapak Prof. M. Taufiq Amir, SE., MM., Ph.D



Ditetapkan di : **Jakarta**

Tanggal : **07 Agustus 2024**


UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan Tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Magester Management pada Fakultas manajemen Universitas Bakrie. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. Ir. Okder Pendrian, M.B.A selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis;
- 2) Bapak Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, MM., IPM. Selaku dosen pembahas yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan masukan-masukan yang membangun dalam penyusunan tesis;
- 3) Bapak Prof. M. Taufiq Amir, SE., MM., Ph.D selaku dosen pembahas yang telah membantu memberikan masukan-masukan untuk kesempurnaan penulisan tesis ini;
- 4) Keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, terlebih istriku tercinta (Erda Pujiyanti) dan anak-anak yang memberikan semangat; dan
- 5) Teman-teman khususnya MM Bakrie yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 6) Mas Khabudin (Ady Pato) yang telah menjadi teman konsultasi yang baik, forza Milan.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 12 Juli 2024



Tri Sujatmiko

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tri Sujatmiko
NIM : 2211001044
Program Studi : Magister Manajemen
Jenis Tesis : Riset Bisnis

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Sistem Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja pada Badan Pengelola Dana Perkebunan Kelapa Sawit

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 12 Juli 2024

Yang menyatakan



(Tri Sujatmiko)

**Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Sistem Remunerasi terhadap
Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja pada Badam Pengelola Dana
Perkebunan Kelapa Sawit**

Tri Sujatmiko

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sistem penilaian kinerja dan sistem remunerasi berpengaruh secara parsial terhadap motivasi pegawai pada BPDPKS dan mengetahui motivasi pegawai SDM berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada BPDPKS. Cara pengumpul data yang digunakan pada penelitian ini adalah dokumentasi dan angket yang dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh pejabat dan pegawai BPDPKS sebanyak 84 pegawai.

Ada tiga langkah tahap analisis penelitian ini: tahap pertama adalah analisis deskriptif karakteristik responden menggambarkan berdasarkan range umur, pendidikan dan jenis kelamin, tahap kedua analisis deskriptif variabel penelitian melihat gambaran variabel-variabel penelitian berdasarkan sudut pandang responden dan tahap ketiga analisis SEM PLS yang dilakukan untuk menilai uji pengaruh variable dengan 2 (dua) tahap yaitu pengujian outer model dan pengujian Inner Model. Hasil analisis SEM PLS menyatakan bahwa komposisi remunerasi tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan, Sistem penilaian kinerja mempunyai pengaruh yang baik dan besar terhadap motivasi kerja, motivasi pegawai dipengaruhi oleh sistem penilaian kinerja dan komposisi remunerasi secara bersamaan dan kinerja karyawan dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh motivasi kerja.

Kata kunci: sistem penilaian kinerja, sistem remunerasi, motivasi pegawai, kinerja pegawai, analisis SEM PLS.

The Effect of the Performance Assessment System and the Remuneration System on Employee Performance through Work Motivation in Oil Palm Plantation Funds Management Agency (BPDPKS)

Tri Sujatmiko

ABSTRACT

This study aims to find out whether the performance appraisal system and remuneration system have a partial effect on employee motivation at BPDPKS and to find out if the motivation of HR employees affects employee performance at BPDPKS. The data collection method used in this study was documentation and questionnaires collected by distributing questionnaires to all BPDPKS officials and employees as many as 84 employees.

There are three steps of this research analysis stage: the first stage is a descriptive analysis of the characteristics of the respondents describing based on age range, education and gender, the second stage is a descriptive analysis of research variables looking at the description of the research variables based on the respondent's point of view and the third stage is the SEM PLS analysis carried out to assess the variable influence test with 2 (two) stages, namely the outer model test and the inner model test. The results of the SEM PLS analysis stated that the composition of remuneration had no effect on employee work motivation, the performance appraisal system had a good and large influence on work motivation, employee motivation was influenced by the performance appraisal method and remuneration composition at the same time and employee performance was positively and significantly influenced by work motivation.

Keywords: performance appraisal system, remuneration system, employee motivation, employee performance, SEM PLS analysis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	III
HALAMAN PENGESAHAN.....	IV
UNGKAPAN TERIMA KASIH.....	V
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	VI
ABSTRAK	VII
ABSTRACT.....	VIII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR GAMBAR.....	XI
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR LAMPIRAN	XIII
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Manfaat Penelitian	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
BAB II.....	6
DESKRIPSI OBJEK	6
2.1. Gambaran Umum BPDPKS	6
2.2. Objek penelitian dan sistem SDM BPDPKS	7
BAB III.....	8
KAJIAN PUSTAKA	8
3.1. Landasan Teoritis	8
3.1.1. Sistem Penilaian Kinerja	8
3.1.2. Sistem Remunerasi.....	14
3.1.3. Motivasi Kerja.....	19
3.1.4. Kinerja Pegawai	24
3.2. Penelitian Terdahulu	27
3.3. Kerangka Konseptual.....	29
BAB IV.....	31
METODE PENELITIAN	31

4.1.	Jenis Penelitian	31
4.2.	Lokasi Penelitian	31
4.3.	Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	31
4.4.	Populasi Penelitian	37
4.5.	Cara dan Alat Pengumpul Data	37
4.5.1.	Cara Pengumpul Data	37
4.5.2.	Alat Pengumpul Data.....	38
4.5.3.	Skala Likert	38
4.5.4.	Data dan Sumber Data	38
4.6.	Analisis Data	38
4.6.1	Teknik Analisis Data	38
4.6.2	Pengujian Validitas dan Realibilitas Instrumen.....	39
4.6.3	Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	39
4.6.4	Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	39
4.6.5	Analisis SEM PLS	40
BAB V	45
HASIL DAN ANALISIS	45
5.1.	Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	45
5.2.	Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
5.3.	Analisis SEM PLS.....	47
BAB VI	65
KESIMPULAN DAN SARAN	65
6.1.	Kesimpulan.....	65
6.2.	Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Peta Strategi BDPKKS	13
Gambar 2 Kerangka Konseptual Penelitian	29
Gambar 3 Model Penelitian (<i>hidden indicator</i>)	48
Gambar 4 Spesifikasi Model SEM PLS	48
Gambar 5 Spesifikasi Model SEM PLS <i>Algorithm 1</i>	49
Gambar 6 Spesifikasi Model SEM PLS <i>Algorithm 2</i> setelah indikator X1.3 (0,560) dikeluarkan.....	50
Gambar 7 Hasil estimasi model Bootstrapping.....	56

DAFTAR TABEL

Table 1 Penelitian Terdahulu	29
Table 2 Indikator variabel penelitian.....	32
Table 3 Karakteristik responden berdasarkan range umur	45
Table 4 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan	45
Table 5 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	46
Table 6 Deskripsi statistik variabel penelitian	46
Table 7 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	50
Table 8 Validitas Deskriminan menurut Uji <i>Fornell Larcker</i>	51
Table 9 Validitas Deskriminan menurut nilai <i>Cross Loading</i>	52
Table 10 HTMT antar Konstruk Latent.....	53
Table 11 Reliabilitas Komposit	53
Table 12 Nilai R Square	54
Table 13 SRMR.....	55
Table 14 VIF Inner Model.....	55
Table 15 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung.....	56
Table 16 Pengujian Pengaruh Tidak Langsung	58
Table 17 Koefisien Determinasi	59
Table 18 Hasil Pengujian Hipotesis	60

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Kepada Responden	71
LAMPIRAN 2 Tabulasi Jawabn Responden.....	79
LAMPIRAN 3 LAMPIRAN GAMBAR SEM PLS	94
LAMPIRAN 4 Algorithm 1	94
LAMPIRAN 5 Algorithm 2	95
LAMPIRAN 6 Outer loadings	95
LAMPIRAN 7 Construct reliability and validity.....	96
LAMPIRAN 8 Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix	96
LAMPIRAN 9 Fornell-Larcker criterion	96
LAMPIRAN 10 Cross loadings	96
LAMPIRAN 11 R Square	97
LAMPIRAN 12 SRMR.....	97
LAMPIRAN 13 VIF	97
LAMPIRAN 14 Bootstrapping	98
LAMPIRAN 15 Pengaruh langsung	98
LAMPIRAN 16 Pengaruh Tidak Langsung.....	98