

**ANALISA STRATEGI REKRUTMEN DAN
PENGEMBANGAN KARIR PADA PERUSAHAAN
INDUSTRI ALAT KESEHATAN PT. XYZ**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen**



NINA NUR ADRIYANI

1221921003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2024**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Nina nur adriyani

NIM : 1221921003

Tanda Tangan :



Tanggal : 31 July 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Nina Nur Adriyani

NIM : 1221921003

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Judul Skripsi : Analisa Strategi Rekrutmen dan Pengembangan Karir pada
Perusahaan Industri Alat Kesehatan PT. XYZ

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial , Universitas Bakrie

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Ananda Fortunisa, SE., MSi

()

Penguji 1 : Prof. M. Taufiq Amir, SE., MM, Ph.D

()

Penguji 2 : Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, MM, IPM

()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 31 July 2024

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Ananda Fortunisa, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta dengan sabar untuk mengarahkan saya dalam penyusunan Tugas Akhir ini;
2. Pihak PT. XYZ Cikarang yang telah membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan;
3. Ayah, Ibu dan Keluarga tercinta yang senantiasa selalu memberikan doa, kasih sayang, dan dukungannya;
4. Adik tersayang, Fatima, Nadia dan Kayla yang selalu mendukung penulis dalam penyusunan Tugas Akhir;
5. Sahabat tercinta Andi, Tantri, Eyi, dan Hilda yang selalu menghibur dan meluangkan waktunya untuk penulis;
6. Seluruh teman-teman kelas karyawan yang selalu mendukung dan membantu penulis dalam proses perkuliahan di Universitas Bakrie dari awal hingga akhir;
7. Para informan Bapak Reza, Bapak Edi, Ibu Erni, Ghina, Bapak Nardi dan Mba D, dan
8. Seluruh teman-teman kantor yang selalu membantu dan mendukung selama proses belajar penulis di Universitas Bakrie;
9. Pihak-pihak lain yang tanpa penulis sadari telah membantu terwujudnya penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 31 July 2024

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nina Nur Adriyani

NIM : 1221921003

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Jenis Tugas Akhir : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

ANALISA STRATEGI REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN KARIR PADA PERUSAHAAN INDUSTRI ALAT KESEHATAN PT. XYZ

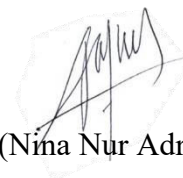
beserta pangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 31 July 2024

Yang menyatakan



(Nina Nur Adriyani)

ANALISA STRATEGI REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN KARIR PADA PERUSAHAAN INDUSTRI ALAT KESEHATAN PT. XYZ

Nina Nur Adriyani

ABSTRAK

Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia termasuk menganalisis dan merancang pekerjaan, menentukan manusia kebutuhan sumber daya (perencanaan SDM), menarik karyawan potensial (merekrut), memilih karyawan (seleksi), mengajar karyawan bagaimana melakukan pekerjaan mereka dan mempersiapkan mereka untuk masa depan (pelatihan dan pengembangan), memberi penghargaan kepada karyawan (kompensasi), mengevaluasi kinerja mereka (manajemen kinerja), dan menciptakan yang positif Lingkungan kerja (*employee relations*) (Noe et al., 2006). Fenomena yang terjadi di PT. XYZ tidak lepas dari keterkaitan dengan persoalan yang berhubungan dengan strategi MSDM dalam penerimaan karyawan dan strategi perencanaan karir yang ada pada PT. XYZ. Pada penelitian ini, perusahaan yang akan dianalisis adalah PT XYZ. PT XYZ adalah perusahaan industry alat Kesehatan dalam negeri, Penulis melakukan penelitian menggunakan metode kualitatif dengan melakukan observasi dan wawancara informan sehingga peneliti bisa menjelaskan secara jelas bagaimana strategi rekrutmen dan strategi pengembangan karyawan di PT. XYZ. Berdasarkan analisis yang dilakukan oleh peneliti, diketahui bahwa ada proses dan prosedur tentang tahapan tahapan dalam strategi rekrutmen dan pengembangan karir yang dijalankan oleh perusahaan.

Kata kunci : Strategi Rekrutmen, Pengembangan Karir Karyawan, Pemilihan Kandidat Karyawan, Rekrutmen Karyawan, Karir Karyawan

**ANALYSIS OF RECRUITMENT AND CAREER DEVELOPMENT
STRATEGIES IN THE MEDICAL DEVICE INDUSTRY COMPANY PT.
XYZ**

Nina Nur Adriyani

ABSTRACT

Human Resource Management practices include analysing and designing jobs, determining human resource needs (HR planning), attracting potential employees (recruiting), selecting employees (selection), teaching employees how to do their jobs and preparing them for the future (training and development), rewarding employees (compensation), evaluating performance (performance management), and create a positive employee relations environment (Noe et al., 2006). The phenomenon that occurred at PT. XYZ cannot be separated from the connection with problems related to the MSDM strategy in employee recruitment and the career planning strategy at PT. XYZ. In this study, the company to be analysed is PT XYZ. PT XYZ is a medical device industry company in the country, The author conducted research using qualitative methods by conducting observations and interviews with informants so that the researcher could clearly explain how the recruitment strategy and employee development strategy at PT. XYZ. Based on the analysis conducted by the researcher, it is known that there are processes and procedures about the stages in the recruitment and career development strategy carried out by the company.

Keywords: Recruitment Strategy, Employee Career Development, Employee Candidate Selection, Employee Recruitment, Employee Career

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
UNGKAPAN TERIMA KASIH.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Identifikasi masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	2
2.1 Rekrutmen.....	2
2.1.1 Definisi Rekrutmen	2
2.1.2 Tujuan Rekrutmen	3
2.1.3 Tahapan Rekrutmen	4
2.1.3.1 Proses Manajemen Talenta	4
2.1.4 Sumber Rekrutmen	7
2.1.4.1 Sumber <i>Internal</i>	7
2.1.4.2 Sumber External	10
2.1.4.3 Strategi dalam proses perekrutan	15
2.1.5 Pengembangan Karir (<i>Career Development</i>)	18
2.1.5.1 Pengembangan Karyawan	20
2.1.5.2 Karir	21
2.1.6 Tinjauan Pustaka Terkait Penelitian Sebelumnya	24

2.1.7	Kerangka Kerja.....	33
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1	Metode Penelitian.....	34
3.2	Objek Penelitian	35
3.3	Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	35
3.4	Pedoman Diskusi	37
3.5	Pedoman wawancara	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		41
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.1.1	Sejarah Perusahaan	41
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	42
4.1.3	Struktur Organisasi PT. XYZ	43
4.1.4	Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	44
4.2	Hasil Penelitian.....	45
4.2.1	Tahapan Permintaan Karyawan.....	45
4.2.2	Strategi Pencarian Karyawan.....	49
4.2.3	Tahapan Seleksi Kandidat.....	53
4.2.4	Tahapan Penerimaan Karyawan	54
4.2.5	Pengembangan Karir Karyawan.....	57
4.3	Temuan hasil penelitian	61
4.3.1	Tahapan Permintaan Karyawan.....	61
4.3.2	Strategi Pencarian Karyawan.....	63
4.3.3	Tahapan Seleksi Kandidat.....	65
4.3.4	Tahapan Penerimaan Karyawan	68
4.3.5	Tahapan Pengembangan Karir Karyawan	69
4.4	Implikasi Manajerial	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		74
5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN		81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. XYZ	43
Gambar 4. 2 Temuan Peneliti.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Pedoman Wawancara untuk HRGA Legal Manager, dan Direktur Produksi PT. XYZ.....	38
Tabel 3. 2 Pedoman Wawancara untuk Karyawan PT. XYZ	40
Tabel 4. 1 Deskripsi Informan Penelitian	44
Tabel 4. 2 Tabulasi Wawancara Mengenai Tahapan Permintaan Karyawan	48
Tabel 4. 3 Tabulasi Wawancara Mengenai Strategi Pencarian Karyawan	52
Tabel 4. 4 Tabulasi Wawancara Mengenai Tahapan Seleksi Kandidat	54
Tabel 4. 5 Tabulasi Wawancara Mengenai Tahapan Penerimaan Karyawan	56
Tabel 4. 6 Tabulasi Wawancara Mengenai Pengembangan Karir Karyawan	59
Tabel 4. 7 Tabulasi Wawancara Kesimpulan hasil terkait Tahapan Rekrutmen dan Pengembangan Karir Karyawan.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Transkrip Wawancara VS-1.....	81
Lampiran 2: Transkrip Wawancara VS-2.....	87
Lampiran 3: Transkrip Wawancara VS-3.....	90
Lampiran 4: Transkrip Wawancara VS-4.....	92
Lampiran 5: Transkrip Wawancara VS-5.....	95
Lampiran 6 : Transkrip Wawancara VS-6.....	97
Lampiran 7 : Form Penerimaan Karyawan.....	100
Lampiran 8 : Training Plan 2024	102