

## DAFTAR PUSTAKA

- Alniacik, U., Cigerim, E., Akcin, K., & Bayram, O. (2011). Independent and joint effects of perceived corporate reputation, affective commitment and job satisfaction on turnover intentions. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 24, 1177–1189. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.09.139>
- Andini, R. (2010). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, 8(16), 1–10. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/dinsain/article/view/54>
- Arifin, S., & Putra, A. R. (2020). Employee Performance Development through Work Experience, Work Ethic, Compensation. *IOSR Journal of Business and Management*, 22(7), 39–45. <https://doi.org/10.9790/487X-2207023945>
- Arma, N. A., & Lubis, K. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Eureka Media Aksara*. PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA.
- Baehaki, M. K., & Faisal, A. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 10–22. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i1.364>
- Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(02), 085. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i02.55150>
- Djamaris, A. (2024). *Panduan Lengkap : Cara Melaporkan Hasil Regresi Linier Berganda*.
- Fitria, N. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Teori)* (Vol. 01).
- Fortunisa, A. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kompetensi

- Terhadap Kinerja Karyawan Frontliner Call Center Perusahaan Maskapai Penerbangan Di Indonesia. *Journal of Entrepreneurship, Management and Industry (JEMI)*, 4(3), 103–112. <https://doi.org/10.36782/jemi.v4i3.2241>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang, Universitas Diponegoro.
- Hamid, D. H. T. B. A. H., Omar, A. H. H., & Sariffudin, R. S. (2005). Aplikasi Perisian Nvivo Dalam Analisis Data Kualitatif. *Qualitative Conference*, 1–18. [http://eprints.utm.my/2220/1/p24.Dayang\\_Hjh\\_Tiawa.pdf](http://eprints.utm.my/2220/1/p24.Dayang_Hjh_Tiawa.pdf)
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara.
- Hura, M. K., Tanjung, M. A., Hia, Y. F., Simatupang, D. A., & Sihombing, M. U. (2021). Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(2), 263–271. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i2.35054>
- Ilies, R., Bono, J. E., & Bakker, A. B. (2024). Crafting Well-Being: Employees Can Enhance Their Own Well-Being by Savoring, Reflecting upon, and Capitalizing on Positive Work Experiences. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 11(Volume 11, 2024), 63–91. <https://doi.org/https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-110721-045931>
- Levine, D. M., Stephan, D. F., & Szabat, K. A. (2017). Statistics for Managers Using Microsoft® Excel. In C. Hoag (Ed.), *Angewandte Chemie International Edition* (8th ed.). Pearson Education Limited.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Bandung)*. Remaja Rosdakarya.
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *JEBMA: Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Akuntansi, Universitas Labuhanbatu*, 1(1), 60–68. 1, 60–68.

- Rauf, A. (2021). Determinasi Penilaian Kinerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 93. <https://doi.org/10.31000/combis.v3i2.7435>
- Sadana, S. M. S. (2015). *MENDESAIN ULANG KOMPETENSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA ORGANISASI PERBANKAN*. Universitas Indonesia.
- Sari, D. P., Rinawati, D. I., Arvianto, A., & Mujur, M. (2014). PERANCANGAN SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DAN PEMBERIAN REWARD MENGGUNAKAN ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP) DAN FUZZY SYNTHETIC DECISION APPROACH (Studi Kasus : Karyawan Administrasi Universitas Diponegoro). *J@ti Undip: Jurnal Teknik Industri; Volume 9, No.3, September 2014* DO - 10.12777/Jati.9.3.181-186 . <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/jgti/article/view/7366>
- Sekaran, U. (2010). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (4th ed.). John Wiley & Sons.
- Simamora, K. N., & Sambas, I. G. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(6), 3869–3876. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i6.2106>
- Simangunsong, R. M., Tobing, A. L., & Siagian, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 130–138. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.399>
- Sinambela, E. A., Darmawan, D., & Mendrika, & V. (2022). Effectiveness of Efforts to Establish Quality Human Resources in the Organization. *Journal of Marketing and Business Research*, 2(1), 2807–9175. <https://doi.org/10.56348/mark.v2i1.43>
- Sudiantini, D., Fitri Andini, D., Syifa Khaerunisa, D., Listyanto Putra, D., & Putri Armayani, D. (2023). Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(6), 1673–1682. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i6.886>

- Sudirman Manik. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2), 229–244. <http://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/almasraf/article/view/58>
- Sugiyono. (2019). Statiska untuk Penelitian, Bandung. In *Statiska untuk penelitian*.
- Supratiwi, D., Martaleni, M., & Hadiati, S. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KONFLIK TERHADAP KINERJA MELALUI MEDIASI KOMUNIKASI PADA SEKRETARIAT DAERAH KOTA MOJOKERTO*. 6, 25–46. <https://doi.org/10.31328/JIM.V6I2.1777>
- Suprihatiningrum, H., & Bodroastuti, T. (2019). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja ( Studi Pada Karyawan Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah ). *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1–23.