

**PENGARUH MASA KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN KUFPEC INDONESIA
(ANAMBAS) B.V.**

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana



**UNIVERSITAS
BAKRIE**

SRI LISDA LIANA

122191016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

JAKARTA


2024

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan benar.

Nama : Sri Lisda Liana

NIM : 1221911016

Tanda Tangan : 

Tanggal : 21 Agustus 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Sri Lisda Liana

NIM : 1221911016

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : **Pengaruh Masa Kerja dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan KUFPEC Indonesia (Anambas) B.V.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Ir. Aurino Rilman Adam Djamaris., M.M.

()

Penguji I : Ananda Fortunisa, SE, MSI.

()

Penguji II : Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, MM, IPM.

()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 21 Agustus 2024

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Segala puji serta syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul **“Pengaruh Masa Kerja dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan KUFPEC Indonesia (Anambas) B.V.”**. Penulisan tugas akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie.

Penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang tulus kepada berbagai pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan baik berupa moral maupun material. Sehingga penulisan tugas akhir ini dapat terselesaikan. Rasa terima kasih penulis ucapkan kepada:

1. Suami, Anak dan seluruh keluarga yang senantiasa memberikan dukungan, doa, dan motivasi kepada penulis selama masa perkuliahan hingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan semangat.
2. Bapak Ir. Aurino Rilman Adam Djamaris., M.M. selaku dosen pembimbing yang senantiasa meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta dengan sabar memberikan bimbingan dan arahan selama proses penyusunan tugas akhir ini.
3. Para dosen Prodi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan pembelajaran selama masa perkuliahan penulis di Universitas Bakrie.
4. Atasan dan teman-teman di tempat kerja yang selalu mendukung dan menyemangati untuk menyelesaikan perkuliahan ini.
5. Divisi HRD di Perusahaan tempat saya melakukan penelitian yang telah banyak membantu dalam memperoleh data yang saya perlukan.
6. Teman-teman seperjuangan yaitu Winda Amalia, Devinda Sari, Nugraeningtyas Viratri, Indah Karlinda, dan teman-teman Batch 18 yang selalu mendukung, membantu, dan memotivasi dalam proses penyusunan tugas akhir meskipun kami tidak bertemu tatap muka.
7. Semua pihak terkait yang telah membantu dan mendukung penulis dalam proses penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini. Akan tetapi, penulis berharap tugas akhir ini dapat memberikan inspirasi dan manfaat bagi penelitian yang akan datang. Atas perhatiannya, penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta,



Sri Lisda Liana

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Lisda Liana
NIM : 1221911016
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Fee Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Masa Kerja dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan KUFPEC Indonesia (Anambas) B.V.”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 21 Agustus 2024

Yang Menyatakan,



Sri Lisda Liana

**PENGARUH MASA KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN KUFPEC INDONESIA
(ANAMBAS) B.V.**

Sri Lisda Liana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh masa kerja dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan di KUFPEC Indonesia (Anambas) B.V. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 35 karyawan sebagai responden. Penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda untuk menganalisis hubungan antara variabel independen yaitu Masa Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) serta variabel dependen yaitu Prestasi Kerja Karyawan (Y). Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik masa kerja maupun kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Model regresi yang digunakan dalam penelitian ini terbukti mampu secara efektif memprediksi prestasi kerja karyawan berdasarkan variabel-variabel independen yang diteliti. Temuan ini menekankan pentingnya peran masa kerja dan kompensasi yang layak dalam meningkatkan kinerja karyawan, serta memberikan implikasi praktis bagi manajemen sumber daya manusia di perusahaan dalam upaya meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Masa Kerja, Kompensasi, Prestasi Kerja

**PENGARUH MASA KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN KUFPEC INDONESIA
(ANAMBAS) B.V.**

Sri Lisda Liana

ABSTRACT

The aim of this study is to analyse the effect of length of service and compensation on employee performance at KUFPEC Indonesia (Anambas) B.V. A quantitative approach was employed, where data were collected through a questionnaire distributed to 35 employees as respondents. The study utilized multiple linear regression methods to analyse the relationship between the independent variables, namely length of service (X1), compensation (X2), and the dependent variable, employee performance (Y). The results indicate that both length of service and compensation have a significant impact on employee performance. The regression model used in this study was proven to effectively predict employee performance based on the examined independent variables. These findings underscore the importance of length of service and appropriate compensation in enhancing employee performance and provide practical implications for human resource management in improving work efficiency and effectiveness.

Keywords: Length of Service, Compensation, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
UNGKAPAN TERIMA KASIH.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	3
1.4.2 Manfaat Praktis	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Prestasi Kerja	5
2.1.2 Masa Kerja	8
2.1.3 Kompensasi.....	10
2.2 Penelitian Terdahulu	12
2.3 Kerangka Konsep.....	16
2.4 Hipotesis Penelitian.....	17

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	18
3.1 Pendekatan Penelitian	18
3.2 Populasi Dan Sampel	18
3.3 Sumber Data Teknik Pengumpulan Data.....	18
3.3.1 Sumber Data.....	18
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	19
3.3.3 Definisi Operasional Variabel.....	20
3.4 Teknik Analisa Data.....	21
3.4.1 Uji Instrumen	21
3.4.2 Statistik Deskriptif	23
3.4.3 Uji Asumsi	23
3.4.4 Analisis Regresi	24
3.4.5 Uji Koefisien Determinasi.....	25
3.5 Pengujian Hipotesis.....	25
3.5.1 Uji Hipotesis t	25
3.5.2 Uji Hipotesis F (Uji Kesesuaian Model).....	26
3.6 Pertimbangan Etis	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	28
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	28
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	28
4.2.2 Usia Karyawan.....	29
4.2.3 Masa kerja.....	30
4.2.4 Penghasilan Karyawan.....	31
4.3 Analisis Deskriptif	32
4.3.1 Prestasi Kerja Karyawan (PKK)	32

4.3.2	Masa Kerja (MK)	33
4.3.3	Kompensasi (Komp)	33
4.3.4	Korelasi Antar Variabel	33
4.4	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	34
4.4.1	Deskripsi Statistik	34
4.4.2	Analisis Korelasi	34
4.4.3	Uji Regresi Linear Berganda.....	34
4.4.4	Model Summary:.....	34
4.4.5	ANOVA:	35
4.4.6	Koefisien Regresi:.....	36
4.4.7	Collinearity Diagnostics:.....	36
4.5	Pembahasan.....	37
4.5.1	Pengaruh Masa Kerja terhadap Prestasi Kerja	37
4.5.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja.....	38
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		39
5.1	Kesimpulan	39
5.2	Saran.....	39
DAFTAR PUSTAKA		41
LAMPIRAN.....		45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep	16
Gambar 4.1 Sebaran Jenis Kelamin Responden	29
Gambar 4.2 Sebaran Data Usia Responden	30
Gambar 4.3 Sebaran Masa Kerja Responden.....	31
Gambar 4.4 Sebaran Data Penghasilan Responden	32

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Penilaian Data	19
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	20
Tabel 3.3 Pengukuran Indikator Reabilitas.....	23
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	28
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	29
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	30
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan.....	31
Tabel 4.5 Descriptive Statistics.....	32
Tabel 4.6 Korelasi antar variabel	33
Tabel 4.7 Model Summary dengan variabel Dependen	35
Tabel 4.8 Analisis Varian Prestasi Kerja Karyawan (PKK)	35
Tabel 4.9 Koefisien Regresi.....	36
Tabel 4.10 Collinearity Diagnostics.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Kuesioner.....	45
Lampiran 1.2 Descriptive Statistics	50